

评建工作简报

2026 年第2期 (总第2期)

荆州学院评建办公室编

2026年3月12日

目录

- (一) 我校赴常熟开展人才培养专题研讨 1
- (二) 我校赴荆州市城市规划设计研究院开展访企拓岗活动 6
- (三) 城市建设学院赴荆州中大豪盛地产集团开展访企交流 8

报： 校领导，评建专项工作组

发： 校属各单位

本期导读

本期收录学校三项评建重点工作：校领导带队赴常熟开展人才培养专题研讨，借鉴先进院校教学改革、产业学院建设经验；城建学院先后对接市规划设计院、本地龙头地产企业，落地校企合作、拓展实习就业平台。通过对标学习优化培养体系，通过校企联动深化产教融合，全方位夯实本科教学评估支撑条件，稳步推进迎评促建工作落地见效。

（一）我校赴常熟开展人才培养专题研讨

为全面提升我校学科专业设置与国家战略、区域发展匹配度，进一步提高人才自主培养质量，系统更新人才培养方案，2月8日，春来教育集团董事丁锋带队，我校副校长聂好春、付秋峰、刘瑾，教务部部长牟海霞，教学促进办公室副主任周运增，评建办副主任、科研处副处长周桥梁一行前往江苏省常熟市开展专题学习交流。团队围绕人才培养方案修订、校地合作模式、产业学院建设、特色化办学等核心议题，与云南经济管理学院校长钱素平、苏州工学院高等教育研究院院长冀宏进行了深入交流研讨。



座谈会上，双方围绕当前高等教育改革的重点领域进行了充分交流。人才培养方案修订成为讨论热点。钱素平校长指出，方案修订需要从自身情况出发，结合国家战略需求与产业发展

趋势，系统化设计知识结构、能力培养和价值塑造路径，推动学生全面发展与个性化成长。

冀宏院长则强调了课程对培养目标、毕业要求的支撑度，要融入人才培养的新理念、新标准与新要求，确保课程与经济社会发展、学生发展需求的契合度。

通过研讨交流，我校进一步凝聚了共识，细化了改革落实的具体路径。在人才培养方案修订方面，一致认为应紧密结合经济社会发展新趋势，系统优化课程体系，例如在通识教育模块增设人工智能和地方文化相关前沿特色课程，扩大专业选修课数量，拓展学生个性化发展路径。加大高水平人才引进与培育力度，为教师队伍建设提供坚实保障。完善教学质量监控体系与资源保障机制，强化毕业论文（设计）与社会实践、项目研发的深度融合，切实提升学生综合实践与创新能力。围绕我校办学定位，深度对接区域产业发展需求，创新合作机制，通过共建实践基地、联合开展技术攻关等方式，增强校地合作的契合度与贡献度，持续提升我校服务区域经济社会发展的能力。坚持党建引领，深化教书育人、管理育人、服务育人理念，构建我校特色化、内涵式发展的支撑体系。加强产业学院建设，将其打造为融人才培养、技术研发与社会服务于一体的示范平台，强化学生职业技能与产业发展适配度。

丁锋指出，此次研讨交流进一步明确了我校以应用型人才培养为目标，持续深化以产教融合为载体、以服务区域发展为导向的改革路径。她强调，未来我校将着力打造以低空经济产

业学院为代表的特色化育人平台，全面推动人才培养模式改革、校企合作机制优化与特色学科专业建设，切实提升教育供给与地方经济社会发展的契合度，为培养高素质应用型人才、服务区域高质量发展注入持续动力。



本次赴常熟交流学习活动，是我校主动对标先进、深化教育教学改革的重要举措。通过与两位资深专家的深入研讨，进

一步厘清了以OBE理念引领系统性教学改革思路，特别是在如何将产业需求有效转化为培养方案、如何构建可持续的校地合作生态、如何通过制度建设保障改革深入推进等方面，形成了更清晰的认识和可操作的设想。

大家表示，将利用寒假时间认真梳理总结本次学习成果，结合我校实际，尽快形成具体的工作方案并推动实施，切实将交流所得转化为我校高质量发展的实际成效。（评建办公室供稿）

（二）我校赴荆州市城市规划设计研究院开展访企拓岗活动

为创新协同育人模式，强化教育链、人才链与地方产业链、创新链的有机衔接，持续推进产教深度融合，拓宽毕业生职业发展通道。2026年2月9日，荆州学院教务部副处长申文明、城市建设学院院长贺才豪、党总支书记陈凯率教研室主任周秦、魏科丰、吴娟娟等一行，赴荆州市城市规划设计研究院（以下简称“规划院”）开展访企拓岗活动。

座谈会上，规划院院长张华对我校教师团队的到访表示热烈欢迎，并详细介绍了设计院的人才结构、岗位设置及未来发展规划。他表示，荆州学院作为扎根地方的高校，是人才培养的重要基地，希望以此次交流为契机，进一步深化双方合作，建立长效联动机制，在人才输送、实习实践、技术研发等领域实现优势互补、共赢发展。

申文明介绍了荆州学院在专业设置、人才培养特色及毕业生就业方面的总体情况，陈凯介绍了城市建设学院人才培养、毕业生的实习与就业现状。

规划院党委副书记谢沙结合行业发展趋势与实践需求，对学校相关专业的课程设置与实践教学环节提出了宝贵建议，希望学校能更加注重培养学生的创新思维、实践操作能力及行业适应能力，为社会输送更多兼具专业知识与职业素养的高素质应用型人才。

随后，双方围绕访企拓岗的核心目标，进行了务实高效的

探讨，并达成多项共识：一是建立常态化校企沟通机制，定期开展人才需求对接、教学交流等活动，确保人才培养与行业需求同频同步；二是共建实习实训基地，为学校学生提供沉浸式实习岗位，让学生在真实项目中提升实操能力，提前适应职场环境；三是推动校企协同育人，邀请规划院技术专家担任企业导师，参与课程教学、毕业设计指导等工作，优化人才培养模式；四是搭建就业对接桥梁，学校根据企业需求开展针对性就业指导，助力毕业生顺利、高质量就业。

最后，申文明代表学校与规划院院长张华共同签订了校企合作协议书，标志着双方合作进入实质性推进阶段。

此次活动是荆州学院扎实推进“访企拓岗促就业”专项行动的具体举措，也是学校深化校企融合、服务地方发展的重要实践。近年来，学校坚持以就业为导向、以人才培养为根本，围绕行业需求，采取双向互动、内外联动的方式，不断拓展校企合作的广度与深度，既为毕业生搭建了职业发展平台，也为地方行业输送了专业的力量，实现了校、企、生三方共赢的良好局面。下一步，学校将持续完善校企协同育人机制，合力构建产学研用深度融合的创新生态，为地方经济高质量发展贡献更多智慧与力量。（城市建设学院供稿）

（三）城市建设学院赴荆州中大豪盛地产集团开展访企交流

为深化产教融合，精准对接区域产业发展需求，推动教育教学改革与创新人才培养模式，2026年2月6日，荆州学院教务处副处长申文明，城市建设学院院长贺才豪率教研室主任周秦、魏科丰、吴娟娟等一行，前往荆州中大豪盛地产集团开展访企拓岗专项调研。

荆州中大豪盛地产集团是一家总部位于湖北省荆州市，具备国家房地产开发一级资质的地产企业。自2004年创立以来，集团秉持“品质人居引领者”的企业使命与“品质责任文化”的核心宗旨，专注于高品质住宅产品的研发与建设。其打造的“楚天都市”系列高端产品线赢得了市场的广泛认可，其中楚天都市·佳园项目荣获房地产领域国家级大奖“广厦奖”，彰显了集团卓越的专业实力与品牌影响力。

座谈会上，双方围绕人才培养、产学研合作等议题进行了热烈而深入的交流。申文明首先介绍了学校在学科建设、应用型人才培养以及服务地方经济社会发展方面取得的一系列成果。他强调，学校始终坚持“地方性、应用型”的办学定位，主动将教育链对接产业链，此次走访正是推动教育教学改革、增强人才培养针对性的重要举措。贺才豪详细阐述了学院的学科布局与办学特色，并围绕人才定向培养、实习实训基地共建、技术联合研发等方面，与集团代表探讨了实质性合作路径。各教研室主任也结合具体专业建设、课程改革等，与集团技术管理

团队进行了务实对接。

中大豪盛集团设计部秦经理对荆州学院教师的到访表示热烈欢迎，并详细介绍了集团的发展历程、业务布局及人才需求。他强调，集团正向“品质生活综合服务商”转型，业务涵盖房地产开发、商业运营、物业服务等多个维度，需要既懂专业技术又熟悉现代管理、既具有扎实理论又能适应数字化转型的复合型、应用型人才，期待以此次交流为起点，与学院建立长期、稳定、深入的合作机制，通过资源共享与优势互补，共同培育行业未来生力军，更好地服务地方经济建设。

荆州学院始终坚持以服务地方经济社会发展为导向，持续拓展校企合作广度与深度。未来，学院将继续推进“走出去、请进来”的交流机制，携手更多优质企业，构建充满活力、互利共赢的产教融合新生态，切实助力学生高质量就业，赋能区域产业创新与可持续发展。（城市建设学院供稿）