

评建工作简报

2026 年第4期（总第4期）

荆州学院评建办公室编

2026年5月12日

目录

- （一）荆州学院赴武汉美和易思开展专题调研暨校企合作实践教学基地签约授牌仪式 2
- （二）我校组织参加本科教学工作合格评估实操分享研讨会 ... 7
- （三）荆州学院赴武汉工程科技学院开展交流学习 共探高等教育发展新路径 10
- （四）践行OBE理念 夯实教学内核——智能制造学院召开人才培养方案与教学大纲修订专题会议 12
- （五）健康医学院赴汉参加健博会并开展访企拓岗专项行动 .. 14
- （六）聚焦本科教学评估，规范毕业论文管理 ——健康医学院召开专题推进会 17

（七）中石化江汉石油工程有限公司与荆州学院召开人才	19
培养座谈会	19
（八）城市建设学院领导赴荆州市应急产业研究院有限公司调	
研	22
（九）学校成功举办“职引未来·逐梦启航”大学生职业生涯规划	
主题班会	25
（十）教育学院召开评建专项小组工作推进会	28
（十一）以生为本听“生”音，以评促强固根基——教育学院召开	
学生信息员专题交流会	30
（十二）我校召开实验室建设专项工作推进会	34
（十三）医学院与贵阳福尔康医疗器材有限公司开展校企	36
合作洽谈	36
（十四）管理学院走访湖北大信瑞达信会计师事务所 深化会计领	
域校企合作	39
（十五）深学苏州经验 深耕产教融合 聚力迎评促建——城市建	
设学院召开赴苏州工学院学习成果分享暨迎评促建工作部署	
会	42
（十六）深化产教融合 共育应用型人才——荆州学院城市建设学	
院赴武汉开展考察交流及校企合作活动	45
（十七）夯实常规，聚力评建，提质增效——教育学院召开教职	
工大会暨评建工作专题部署会	49
（十八）访企拓岗促就业 校企协同育新人——荆州学院城市建设	
学院赴湖北地环勘察设计院有限公司访企拓岗	51

（十九）荆州学院应邀参加大邱加图立大学2026年中国年会暨中韩 国际交流教育会	54
（二十）强基固本聚合力 润心育人向未来 ——我校2026年春季 学期辅导员团队凝聚力与沟通协作训练圆满举行	56

报： 校领导，评建专项工作组

发： 校属各单位

本期导读

本期紧扣本科教学工作合格评估冲刺攻坚主线，系统收录4月全校各项评建重点工作：学校组织线上评估实操研讨会、赴兄弟院校对标取经，精准掌握材料规范、数据支撑、就业迎评实战方法；召开实验室建设专项推进会，统筹推进实训场地升级改造，夯实办学硬件支撑。各二级学院分层落实评建任务，以OBE理念引领人才培养方案、教学大纲、毕业论文全流程规范管理，开展评建专题部署、学生信息员座谈、学习成果分享会，从严抓实教学常规与档案归档。产教、医教、校企合作多点开花：赴武汉美和易思签约数字产业实践基地，与江汉石油工程共建石油订单班，健康医学院赴健博会拓岗并对接多家医疗企业，城建、管理、医学院走访本地勘察、应急、会计、医疗器械企业落地合作；同步开展职业生涯规划主题班会、辅导员团队素养提升、中韩国际教育交流等工作，从教学改革、实践平台、师资学工、国际办学多维度夯实评估支撑条件。二十项工作全景展现全校上下内外联动、全域发力的迎评攻坚态势，以内涵提质、资源扩容双轮驱动，稳步推进以评促建、以评促改落地见效。

（一）荆州学院赴武汉美和易思开展专题调研暨校企合作实践教学基地签约授牌仪式

为深入推进产教融合、校企协同育人，精准对接数字经济产业人才需求。3月31日，在集团董事丁锋带领下，荆州学院副校长聂好春、教务部部长牟海霞、教务处副处长申文明、科研处副处长兼评建办副主任周桥梁、能源与化工学院院长秦少雄、信息工程学院院长杜松江一行，前往武汉美和易思数字科技有限公司开展专题调研交流。

武汉美和易思数字科技有限公司是国内知名的数字化人才培养与产业赋能服务商，深耕教育与数字产业融合领域二十余年，聚焦人工智能、大数据、软件技术等核心方向，拥有一支高素质研发与教学团队，先后与全国多所高校建立深度合作关系，在协同育人、技术研发、成果转化等方面积累了丰富的丰富经验，助力众多学子实现高质量就业，为数字产业发展输送了大量专业人才。（教务部供稿）



调研组首先参观了公司数字文化展厅，该展厅深度整合人工智能、智能制造等前沿技术，构建“全感知、可交互”的数字化体验空间，集中展示了公司在技术研发、人才培养、产业赋能等方面的创新成果。通过实地观摩与现场讲解，调研组全面了解企业发展理念、技术优势及业务布局，重点学习其在规划咨询、协同育人、成果孵化等领域的成熟模式，为学校专业建设与人才培养改革提供了清晰路径和关键依据。



随后，校企双方在公司厚德会议室召开座谈交流会。公司副总裁欧阳宏做了题为“携手链主企业构建精准对接产业链的专业建设范式”的报告。副校长聂好春介绍了学校办学定位、学科特色及应用型人才培养体系。他表示，学校始终坚持以服务地方经济为导向，高度重视产教融合育人模式创新，期待与美和易思在实践教学、实习就业、项目开发等方面深度合作，切实提升学生实践能力与就业竞争力，助力区域数字经济高质量发展。

双方围绕专业共建、课程共研、师资共培、人才共育等议题深入研讨，并签署了荆州学院校外实习实训基地合作协议书，举行了授牌仪式，这标志着校企双方的合作从交流探讨迈入实质落地的新阶段。



美和易思董事长、总裁海克洪介绍了企业文化、企业发展战略以及校企合作成功案例。他表示，企业将充分发挥产业与技术优势，积极参与学校专业建设，共建实训平台、共培双师型师资，携手培养更适配产业发展的高素质技能人才，助力教育链、人才链与产业链、创新链深度融合。

集团董事丁锋在讲话中指出，校企合作是应用型高校发展的必由之路，希望以此次调研为契机，搭建校企常态化沟通机制，聚焦人工智能、低空经济、智能制造等学校优势专业，推动校企资源共享、优势互补，实现人才培养与产业需求同频共振，助力双方实现互利共赢、共同发展。



通过此次调研和授牌活动，不仅进一步明晰了校企合作的核心方向、夯实了合作基础，更搭建了学校与企业深度对接、协同发展的桥梁。下一步，校企双方将以此次活动为起点，细化合作方案，着力构建“校企协同、产教一体、优势互补、互利共赢”的育人新格局，为区域数字经济升级、学校高质量发展注入持久新动能。

（二）我校组织参加本科教学工作合格评估实操分享研讨会

为精准助力我校做好本科教学工作合格评估评建工作，破解就业、招生、质量监测等关键环节实操难题，4月15日，我校组织参加本科教学工作合格评估实操分享线上研讨会，武汉华夏理工学院招生就业处李家梁主任、麦可思公司专家团队在本次研讨会上作专题分享。副校长聂好春、刘瑾出席会议，另有招生就业处、大学生创新创业中心、教务部、教学促进办公室、各二级学院党委书记、辅导员代表及数据填报人员参会。



会上，武汉华夏理工学院李家梁主任结合学校2025年11月专家进校评估、2026年3月顺利通过教育部本科教学工作合格评估的实战经验，以《基于培养目标达成的视角，浅谈做好本科

教学合格评估的就业迎评准备工作》为主题展开详细分享。李主任从就业迎评工作底层逻辑、重点难点问题、材料准备建议三大维度，系统阐释合格评估“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”核心方针，明确就业迎评工作与人才培养质量的内在关联。

针对民办高校评估薄弱环节，李主任梳理出职业能力提升材料、用人单位走访、党委会就业工作纪要、创新创业教育体系、校领导访企拓岗、学生指导服务、招生培养就业联动机制、招生合规材料八大高频难点任务，并给出针对性应对思路。在材料准备方面，他强调严格对标指标体系、突出真实精准，重点备好就业工作汇报、就业质量报告、中长期发展评价报告等核心材料，建议依托第三方调查保障数据权威客观，为参会高校提供了可复制、可落地的实操方案。

麦可思公司王倩经理以质量监测数据在合格评估与内涵发展中的应用为核心，解读合格评估底线要求与质量保障导向，围绕七大一级指标，结合课程建设、学风建设、教学质量、质量管理等关键章节，展示多元数据如何支撑评估举证、问题诊断与持续改进。同时，结合民办高校发展特点，分享数据在就业质量提升、专业结构优化、培养方案修订等方面的应用路径，助力民办高校构建常态化质量保障体系。

本次研讨会聚焦民办本科高校合格评估核心需求，既传递一线迎评实战经验，也明确数据驱动质量提升的实施路径，有效厘清迎评思路、破解工作困惑，为后续扎实推进本科教学工

作合格评估、全面提升人才培养质量提供有力支撑。

下一步，我校将以此次研讨会为契机，认真消化吸收先进经验，严格对照本科教学工作合格评估指标体系，查漏补缺、细化举措、压实责任，全面强化“招生——培养——就业”联动机制，规范完善各类支撑材料，持续提升人才培养质量与教学管理水平，以扎实的评建工作成效，全力冲刺本科教学工作合格评估。（评建办公室供稿）

（三）荆州学院赴武汉工程科技学院开展交流学习 共探高等教育发展新路径

为扎实推进我校本科教学工作合格评估工作，3月31日，荆州学院聂好春副校长率队赴武汉工程科技学院开展交流学习活动。同行的有教务部部长牟海霞、教务处副处长申文明、科研处副处长兼评建办副主任周桥梁、能源与化工学院院长秦少雄、信息工程学院院长杜松江等相关负责人。武汉工程科技学院党委常委、校长助理胡晶晶、发展规划与评建办公室主任甘巍、教务处副处长刘燕、各二级学院的院长等领导热情接待并参与交流座谈会。



交流会上，胡晶晶校长助理对荆州学院一行的到来表示热烈欢迎，并详细介绍了学校在本科教学工作合格评估迎评促建过程中的宝贵经验。聂好春副校长对武汉工程科技学院的周到

安排与坦诚分享表示感谢。他指出，武汉工程科技学院在民办高等教育领域特色鲜明、成果丰硕，为荆州学院提供了宝贵的学习范本，希望两校以此次交流为契机，持续深化合作，共谋高质量发展新篇章。在自由交流环节，双方就如何优化人才培养方案、有效落实OBE理念、提升实验室建设水平以及深化产教融合等方面展开了深入探讨。

会后，荆州学院代表团实地参观了武汉工程科技学院工程训练中心、宝石工艺制作工作室、智慧建造实验室等实习实训平台。



此次交流学习活动为荆州学院在本科教学工作合格评估迎评促建等方面提供了有益的参考和借鉴，也为两校在今后进一步加强交流与合作奠定了良好基础。双方均表示，希望以此次交流为契机，不断深化合作，共同探索教育教学改革的新路径，推动高等教育事业的高质量发展。（教务部供稿）

（四）践行OBE理念 夯实教学内核——智能制造学院召开人才培养方案与教学大纲修订专题会议

为深入贯彻落实OBE（产出导向教育）理念，全面优化人才培养体系，提升教学质量与人才培养适配度，4月2日中午13:30，智能制造学院于6205教室组织召开OBE理念下人才培养方案及教学大纲修订专题会议。会议由机械教研室主任祝小琴老师主持，学院教师代表参会。



会上，祝小琴老师结合前期专家讲座核心内容，系统解读了OBE理念的核心要义，强调人才培养应聚焦“学生中心、产出导向、持续改进”三大原则，以社会需求和职业能力要求为导向，反向设计培养目标、课程体系与教学环节。她指出，修订工作需紧密围绕学生毕业要求，确保培养方案与产业需求精准

对接，教学大纲与培养目标深度契合，切实提升学生解决复杂工程问题的能力。针对修订任务的具体实施，祝小琴老师明确了各教师的职责分工，以《机械设计》课程教学大纲为例，对比分析了新旧大纲模板的核心差异，详细说明各专业人才培养方案的查阅路径与核心依据，重点强调新大纲需突出“教学目标与毕业设计任务要求精准对接”“课程目标支撑毕业要求”

“考核方式体现能力达成”等关键要素，引导教师从知识传授向能力培养转型。同时，她要求教师在修订过程中注重教学内容与产业新技术、新工艺的融合，强化实践教学环节设计，确保大纲具备科学性、实践性与可操作性。会议期间，参会教师围绕修订过程中的重点、难点展开热烈讨论，就课程目标与毕业要求支撑关系、考核方式创新等问题交流了思路与见解，进一步凝聚了修订工作的共识。

此次专题会议的召开，为智能制造学院人才培养方案及教学大纲修订工作明确了方向、统一了标准。下一步，学院将持续推进OBE理念在教学全过程的深度融入，通过定期研讨、专家审核、持续改进等机制，不断优化人才培养体系，为培养适应智能制造产业发展需求的高素质应用型人才奠定坚实基础。（智能制造学院供稿）

（五）健康医学院赴汉参加健博会并开展访企拓岗专项行动

4月8日，2026年（第八届）世界大健康博览会在武汉光谷科技会展中心开幕。本届博览会以“健康共同体 科技创未来”为主题，聚焦“科技 + 医疗”发展方向，汇聚国内外知名企业 with 行业精英，集中展示生物医药、智慧医疗、银发经济、脑科学等领域前沿技术与创新成果，成为链接全球资源、推动健康产业高质量发展的重要平台。为深入贯彻落实“健康中国”战略，精准把握大健康产业发展趋势，扎实推进访企拓岗专项行动，深化产教融合与医教协同育人，荆州学院健康医学院教授刘玲华、党总支副书记李泽瞳、辅导员黄德虎一行赴武汉参会并同步开展走访调研，以行业盛会为纽带，坚持“观展研学”与“拓岗合作”并重，主动融入大健康产业生态，为学院迎评促建和高质量发展注入新动能。



参观期间，学院一行重点考察道地药材与区域特色、生物医药与医疗器械、智慧医疗与银发经济、健康消费四大展区，沉浸式了解产业前沿技术、创新产品及应用场景，进一步明晰行业发展态势与人才需求方向。依托展会平台，学院积极开展访企拓岗，先后前往武汉科技大学附属天佑医院、湖北省中西医结合医院、武汉科技大学附属洪山中心医院实地走访交流。

双方围绕应用型人才培养模式改革、实习实训基地共建、人才培养方案优化、毕业生就业推荐等内容深入洽谈。学院一行实地参观康复医学科、医学检验科等重点科室，现场体验脑机接口等先进医疗技术应用，直观感受智慧医疗设备临床运行场景与实操规范，对技术转化和岗位需求形成更精准认识。各医疗机构对学院人才培养质量、学生专业素养与职业素养给予充分肯定，均表示将在实践教学、师资交流、就业输送等方面深化合作，双方达成多项初步合作意向。

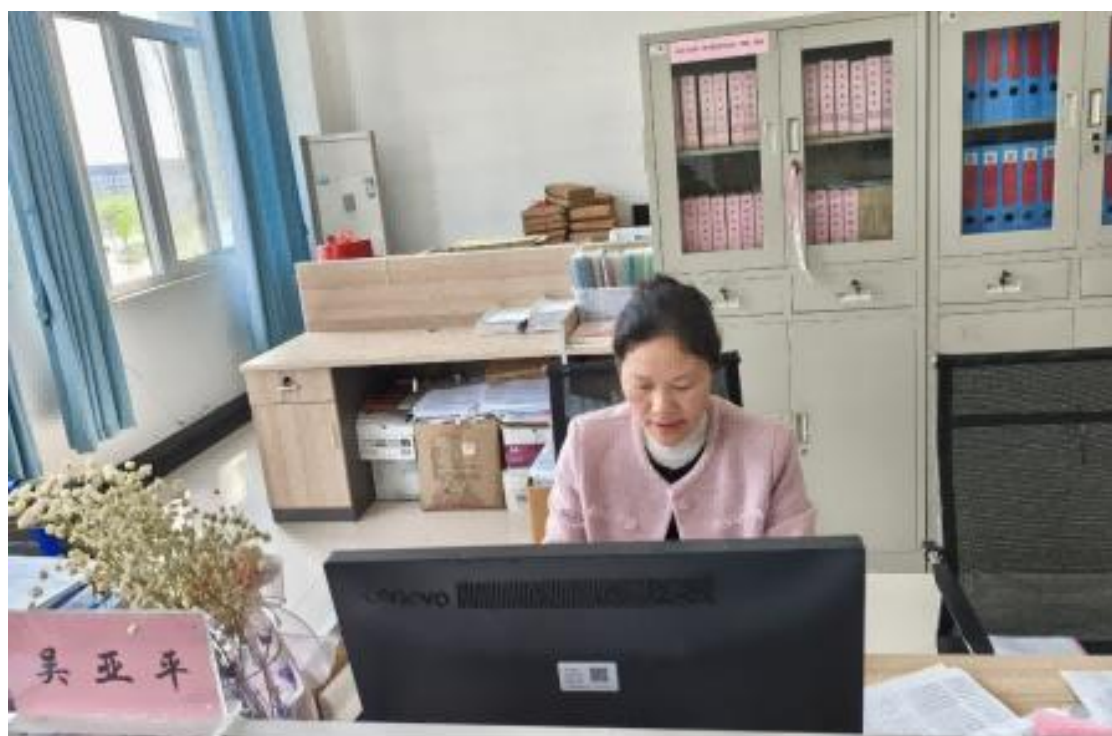


此次武汉之行，既是对标行业前沿、对接真实需求的学习之行，也是汇聚优质资源、拓展合作空间的务实之举。下一步，健康医学院将把行业最新需求与临床一线经验融入教学改革与迎评促建工作，持续优化人才培养体系，不断深化医教协同，更好服务地方医疗卫生事业发展，为推进“健康中国”建设贡献力量，为学校本科教学工作合格评估夯实实践基础。（健康医学院供稿）

（六）聚焦本科教学评估，规范毕业论文管理 ——健康医学院召开专题推进会

为规范本科毕业论文管理，强化教学各环节质量，统筹推进本科教学工作合格评估迎检工作，4月9日，健康医学院召开线上会议，全体教师参会。

会上首先反馈了学校中期毕业论文检查结果，并结合督导专家意见提出整改要求：规范论文题目表述，细化专业领域标注，确保题目与研究内容高度一致，杜绝“题文不符”现象；同时规范指导教师指导记录的填写，明确指导内容须以教师口吻撰写，不得使用学生口吻，内容应具有针对性、避免过于简略，切实压实指导教师责任。



前期本科教学评估评建工作的推进情况也在会上作了通报，指出工作清单及材料提交存在滞后、参与度不足等问题。评建工作实行全员责任制，全体教职工须主动承担相应任务，提升工作效率。为此，会议进一步细化任务分工，要求教职工主动对接负责人，扎实推进相关工作。此外，两项学校核心文件要求得到传达，明确材料收集须严格遵照相关通知，规范材料整理流程与标准。



本次推进会明确了各项任务，要求严格落实整改措施，全力提升毕业论文质量与教学管理规范化水平，以扎实的工作成效推动健康医学院教学工作，确保各项评建任务高质量完成。（健康医学院供稿）

（七）中石化江汉石油工程有限公司与荆州学院召开人才培养座谈会

4月10日上午，中石化江汉石油工程有限公司与荆州学院人才培养座谈会在荆州学院教学楼1101党员活动室顺利召开。中石化江汉石油工程有限公司党委组织部（人力资源部）副部长、副经理王国栋一行莅临学校交流洽谈，荆州学院教务部副处长申文明、能源与化工学院院长秦少雄、智能制造学院院长眭满仓、副院长樊甜甜及教师代表参会，会议由荆州学院教务部副处长申文明主持。

会上，申文明介绍了学校办学概况与人才培养总体思路，眭满仓、秦少雄分别汇报了学院建设、专业布局及人才培养特色。王国栋详细介绍了中石化江汉石油工程有限公司发展情况与“新型学徒制”项目背景，明确校企合作推进方向。



作为中国石化石油工程板块试点单位，江汉石油工程有限公司将与荆州学院开展“订单式”人才联合培养，面向石油工程相关专业全日制大专在校生，择优录用不超过20名优秀毕业生为公司合同制技能员工，为企业技能人才引进开辟新路径。

双方合作将开设“新型学徒订单班”，推行“入校即入企、招生即招工、校企双师联合培养”模式，定向培养“上手快、能实战”的高技能操作人才。本次招录面向职业学院二年级统招在校生，计划招录20人、选拔培养40人，岗位为石油钻井工、井下作业工等，覆盖石油工程技术、机电一体化技术、机械设计与制造、电气自动化技术等专业。招录工作严格按照发布公告、线下报名、资格审查、初选测试、面试考核、人选公示、签订协议七个环节规范实施，确保公开、公平、公正。人才培养采用“2+1”模式，前两年在校完成理论学习与基础技能训练，第三年进入企业开展岗位实训，考核合格即可正式入职。

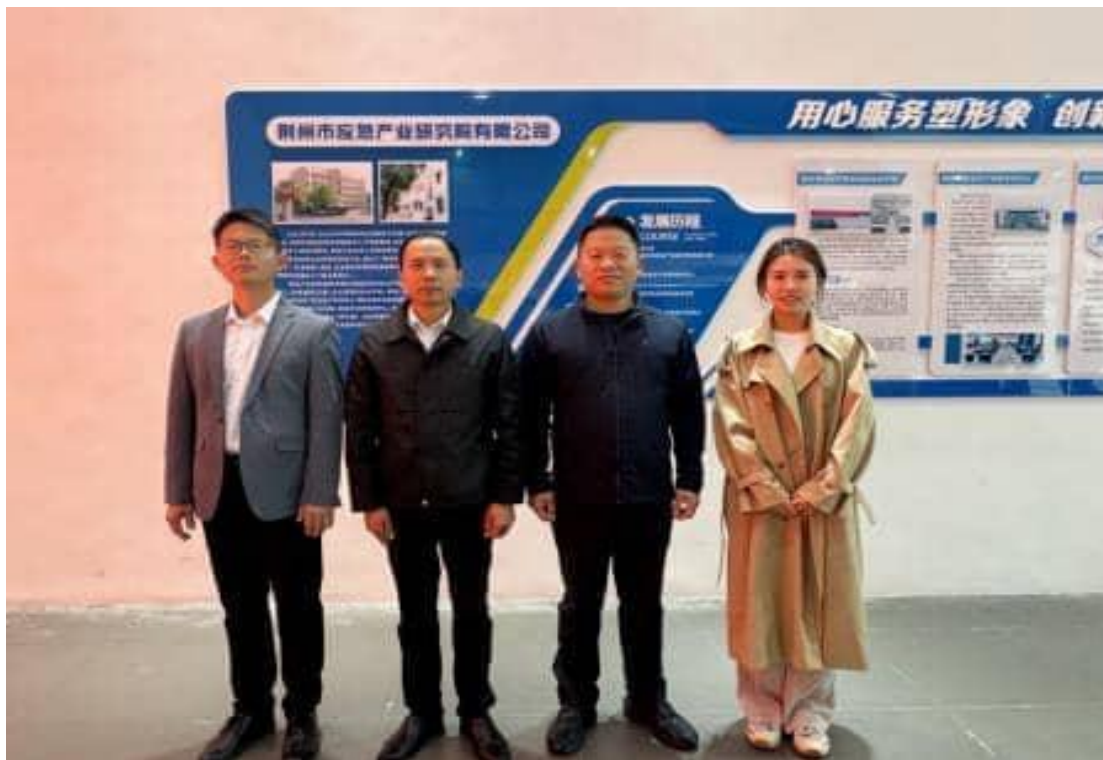
会上，江汉石油工程有限公司还介绍了完善的员工职业发展体系与优厚的福利待遇。员工可通过管理、专业技术、技能操作三大序列实现职业晋升，公司提供具有行业竞争力的薪酬，新入职高校毕业生实习期内年薪不低于10万元，同时配套六险两金、免费体检、探亲假等全方位保障。



此次座谈会进一步夯实了校企合作基础，畅通了人才培养与就业对接渠道。双方将以此次合作为契机，深化产教融合、创新育人模式，携手打造校企协同育人典范，为石油工程行业高质量发展输送更多高素质应用型、技能型人才。（能源与化工学院供稿）

（八）城市建设学院领导赴荆州市应急产业研究院有限公司 调研

为深入贯彻应用型人才培养理念，精准对接地方产业发展需求，强化产教融合、校企协同育人实效，4月14日上午，荆州学院城市建设学院院长贺才豪、党总支副书记冯尧、教研室主任周秦、辅导员肖石梅一行，前往荆州市应急产业研究院有限公司开展访企拓岗与合作调研。



荆州市应急产业研究院有限公司成立于2022年，注册资本1000万元，是一家专注于应急安全领域的综合性服务与研发企业。主营业务涵盖安全生产检验检测、安全评价、特种设备检验等许可项目，以及安全咨询、技术开发与转让、标准化服务、物联网技术及软件开发等一般项目；同时涉及安防设备制造与

销售、环境应急装备、危险化学品及紧急救援服务、特种作业人员安全培训等业务。公司通过“技术+服务+平台”模式，致力于为应急产业提供全链条支撑。

调研期间，荆州市应急产业研究院有限公司董事长刘运红率公司核心管理团队热情接待了学院一行，双方围绕应用型人才培养、产教深度融合、实习实训基地建设、技能培训提质、学生就业保障等关键议题展开深入座谈。贺才豪详细介绍了城市建设学院的专业设置、学科特色、应用型人才培养成果及未来发展规划；冯尧重点介绍了学院在学生职业规划指导、就业技能提升、就业渠道拓展等方面的举措与成效，强调将以校企合作为抓手，助力学生高质量就业。刘运红对学院的人才培养理念和办学特色给予高度认可，详细介绍了公司的发展规模、业务布局及人才需求方向，表示将积极发挥企业资源优势，为学院学生提供优质的实习实训岗位、就业渠道和技能培训平台，双方携手探索应急安全领域技术技能型人才培养新路径、新模式。



此次访企调研，是城市建设学院深化产教融合、推进应用型教学改革的重要举措。学院将以此为契机，持续强化与地方企业的常态化沟通对接，全面拓展校企合作的广度与深度——通过精准对接产业需求、动态优化人才培养方案，着力培育更多适应地方产业发展需要的高素质技术应用型人才，为区域经济高质量发展和应急产业升级注入强劲的智慧支撑与创新动能。

（城市建设学院供稿）

（九）学校成功举办“职引未来·逐梦启航”大学生职业生涯规划主题班会

为帮助学生树立清晰职业目标、掌握科学规划方法，适配不同年级学业任务与职业发展需求，4月12日晚，学务部组织各二级学院在晚点名时间开展了“职引未来·逐梦启航”大学生职业生涯规划主题班会。全体在校学生参加班会，各班级辅导员主持活动。



本次主题班会坚持“因年级制宜、因需求施策”原则，围绕四大核心内容精准发力：

大一年级以“专业认知与自我探索”为主题，引导学生了解专业培养方案、核心课程及职业方向，帮助新生适应大学生活，明确夯实专业基础、参与基础专业实践等低年级学业目标，初步建立职业认知框架

大二年级聚焦“职业方向初探与能力储备”，结合专业学习进度，组织学生梳理自身优势与兴趣，探索适配专业的职业细分方向，明确考取基础专业证书、参与学科竞赛、进入专业实验室等能力提升重点。

大三年级围绕“职业目标细化与规划落地”，深入分析就业、升学、创业等多元发展路径，结合本专业就业趋势与考研政策，指导学生细化目标，学习简历制作、面试技巧、考研备考等实用内容，推动规划从纸面走向行动。

大四年级突出“职业抉择与冲刺备战”，针对就业、升学、考公等不同选择开展针对性指导，解答求职困惑，优化简历并指导精准投递，助力毕业生顺利实现从校园到职场的衔接。

各二级学院高度重视，精心筹备班会内容。班会现场，辅导员通过数据展示、案例剖析、互动测评、小组讨论等形式，引导学生深入思考职业生涯规划。

不少同学表示，通过这次班会，对自身兴趣、性格、能力、价值观有了更清晰的认识，对考研、考公、留学、就业、创业、入伍、研学等七大发展路径有了全面了解，也掌握了目标拆解和行动落地的具体方法，受益匪浅。

下一步，学务部将联合各二级学院持续做好后续跟踪服务，

整合校内外资源举办考研辅导、考公培训等活动，全力护航学生职业发展。（学务部供稿）

（十）教育学院召开评建专项小组工作推进会

为扎实推进本科教育教学合格评估工作，明确下一阶段重点任务，教育学院于4月16日召开评建工作专项小组推进会。院长魏春霞、党总支书记莫修梅、评建工作专项小组组长及教学办公室全体成员参加会议。会议聚焦专业实验室规划建设与评建材料规范归档两大核心任务，旨在以评促建，夯实教学基础，提升人才培养质量。



在专业新建实验室的规划建设方面，魏春霞院长结合学院学科发展需求与人才培养目标，详细解读了实验室建设方案。她指出，当前学院小学教育、环境设计、音乐学、体育教育等专业的实践教学环节存在硬件设施滞后、设备老旧等问题，新建实验室是补齐实践教学短板、强化应用型人才培养的重要举措。

措。魏院长强调，实验室建设应对接基础教育一线需求，计划引进学前情景仿真实训室、美工综合实训室、智慧琴房实践中心等先进设备，切实提升学生的实践技能训练水平，为评建工作提供坚实的硬件支撑。

在评建材料的格式标准与归档要求方面，魏春霞院长结合前期自查中发现的问题，提出了明确要求。她强调，教学档案是评估专家了解学院教学运行状况的重要依据，材料的规范性与完整性直接影响评估结果。各教研室须以“零差错、零遗漏”为目标，认真做好材料整理工作。会议明确了评建材料的分类标准与格式要求：教学运行类材料（含教学大纲、教案、试卷、毕业论文等）须统一使用学院最新模板，确保字体、字号、行距等格式规范；实践教学类材料（如实习报告、学科竞赛记录等）需补充过程性记录，体现“以学生为中心”的教学理念；师资建设类材料（包括教师培训记录、教研室活动记录、教师听课记录等）需按学期归档，形成完整链条。

会后，各专项组组长一致表示，将严格按照会议要求，扎实推进各项工作，以高标准、严要求完成评建任务，为学院高质量发展贡献力量。（教育学院供稿）

（十一）以生为本听“生”音，以评促强固根基——教育学院召开学生信息员专题交流会

为深入落实本科教学工作合格评估工作要求，搭建常态化师生沟通机制，4月20日，教育学院召开2025-2026学年第二学期学生信息员专题会议。院长魏春霞、党总支书记莫修梅、教师代表、辅导员及60余名学生信息员代表参会，围绕本科合格评估教学质量提升与学生发展需求展开深入交流。

会上，学生信息员代表结合开学以来的学习体验，围绕教学运行与支持服务提出了多方面的建议。在教学方面，同学们希望进一步强化实践教学环节，提升专业技能和核心竞争力；在教学管理上，建议增加英语四、六级模拟考试频次，提高备考实效性和过级率；针对教学条件，大家关注实训场地建设及升级改造，呼吁加快升级改造。在学风建设中，同学们重点聚焦课堂手机管理、前排就座制度的落实，考风考纪及各类考公考编分享交流活动；在学习效果方面，提出完善部分课程的过程性考核方式，并倡导建立朋辈学业帮扶机制，促进互助共进。



魏春霞对学生信息员履职尽责的表现给予了充分肯定，并围绕学生普遍关心的课堂教学、教学条件、学风建设等问题作出积极回应。她强调，学院始终坚持以生为本，把学生的声音作为改进教学的第一信号，以学生反馈为动力，持续推动教学质量提升。同时，魏院长对全体信息员提出三点期待：一是当好“监督员”，及时、真实地反馈课堂中教风与学风的情况；二是当好“联络员”，既要把同学们普遍反映的问题带上来，也要把学院的改进措施带回去；三是当好“示范员”，从按时上课、前排就座、手机管理等细节做起，以身作则，带动身边同学共同营造优良学风。



莫修梅指出，信息员是学院最贴近同学、最了解实情的“一线观察员”，她对同学们的真诚沟通及建言献策给予肯定。同时她希望同学们以迎评促建为契机，加强班级管理把基础打牢、聚焦学生建设把风气树正、当好排头兵，传递榜样力量。以优良学风践行课程思政，以最佳状态迎评攻坚；主动关注并反馈师德师风与教风学风实情，助力教学相长。她强调，学院将坚持“学生有呼声、学院有回应、整改有落实”，通过把问题找准、把建议提实，共同推动学院教学质量和育人环境持续提升。



此次会议是教育学院落实“以学生为中心”理念的重要举措。通过信息员制度，学院将学生反馈纳入教学质量保障闭环，形成问题收集、研判、整改、反馈的过程化管理，持续推动课程思政与专业教育深度融合，全面提升应用型人才培养质量。

（教育学院供稿）

（十二）我校召开实验室建设专项工作推进会

4月20日上午，我校在301会议室召开实验室建设专项工作推进会。会议围绕实验室建设现状、存在问题和下一步重点任务进行了深入研讨和系统部署。副校长聂好春主持会议，教务部部长牟海霞、教务处副处长申文明、评建办公室副主任周桥梁、各二级学院院长、副院长及教务部相关工作人员参会。



牟海霞部署近期教学与实验室建设工作。她强调要认真落实日常教学管理、强化实验室安全意识，统筹推进公共选修课线上教学、微专业建设、教科研项目申报等各项工作。申文明报告了前段时间实验室专项建设工作，要求各二级学院按时报送规划方案，尽快完成院级论证，确保实验室建设工作按时保

质完成。

各二级学院院长分别汇报了新的实验室建设规划、围绕人才培养、专业方向、功能布局等方面提出了具体方案，并就资源整合、空间优化、校企合作等方面进行了深入探讨。

聂好春在总结中强调，实验室是应用型人才培养的重要支撑。各单位要增强责任意识，各学院院长要亲自抓，确保建设方案落地见效，要坚持“先基础、后专业”原则，明确各实验（实训）布局、面积、功能及设备配置，优化空间布局，提升资源使用效率，注重实效、加紧设备调研与迭代更新。他指出，实验室建设是迎评促建的重要内容，要严格按照时间节点推进，确保“建得好、用得上、有特色”。

本次推进会进一步统一了思想、明确了任务、压实了责任，为学校高质量发展和评估工作提供坚实保障。（教务部供稿）

（十三）医学院与贵阳福尔康医疗器材有限公司开展校企合作洽谈

为深入推进产教融合、校企协同育人，精准对接医疗器材行业人才需求，4月27日，荆州学院健康医学院与贵阳福尔康医疗器材有限公司在301会议室举行校企合作洽谈会。贵阳福尔康医疗器材有限公司总经理刘新平、技术总监罗德军、湖北分公司经理周华雄、总经理助理陈鑫宇，荆州学院教务处副处长申文明、健康医学院教授刘玲华、党总支副书记李泽瞳及教研室主任等共同参加会议。



健康医学院教授刘玲华首先介绍了学院的办学定位、专业体系及师资力量。她指出，学院始终立足大健康产业，坚持应

用型人才培养，在护理学、口腔医学技术、康复治疗工程等专业领域深耕细作，期待与企业发挥各自优势，实现教育资源与产业资源的互补共赢。

教务处副处长申文明详细阐述了学院“教—学—习—赛—考”一体化的教学模式及“2+1+1”人才培养模式，并重点介绍了订单班建设与实验室建设成果，展现了学院在提升学生实践能力方面的坚实基础。

贵阳福尔康医疗器材有限公司总经理刘新平表示，公司业务发展迅速，对高素质专业人才需求迫切，而学院的人才培养质量与企业需求高度契合。他表达了参与人才培养全过程的强烈意愿，希望在实习实训、课程共建、课题申报及就业安置等方面展开深度合作。



经深入交流，双方达成多项合作共识。未来，双方将建立

常态化沟通机制，加快推动合作项目落地，携手构建“校企协同、资源共享”的育人新格局，共同为医疗健康产业发展输送更多高素质应用型人才。（健康医学院供稿）



（十四）管理学院走访湖北大信瑞达信会计师事务所 深化 会计领域校企合作

为进一步深化产教融合，拓展优质校外实习实训资源，拓宽毕业生就业渠道，切实提升人才培养质量。4月28日，管理学院副院长徐晓晗、学工秘书严琼代表学院，到访湖北大信瑞达信会计师事务所，开展校企合作专项交流，聚力搭建实习实训与就业双向平台，助力管理学院人才培养与毕业生高质量就业。



在湖北大信瑞达信会计师事务所，双方开展面对面深度合作洽谈。事务所负责人对管理学院走访团队的到来表示热烈欢迎，结合行业发展现状，全面细致地介绍了湖北大信瑞达信会计师事务所整体发展历程、组织架构、主营业务板块、运营管理模式以及未来发展规划，同时围绕财会行业岗位需求、从业

能力要求、人才选拔标准、实习生日常管理与培养体系等关键内容进行详细分享。徐院长与严书记结合学院办学特色，依次介绍了管理学院财务管理、会计等相关专业课程设置、师资力量、人才培养方案、学生技能竞赛成果以及往届毕业生就业去向等基本情况。座谈交流过程中，双方本着资源共享、优势互补、共同发展的原则，围绕校外实习基地共建、学生顶岗实习安排、企业导师进校园、行业实操课程共建、定向人才输送、毕业生就业推荐等多项合作内容逐一展开细致研讨，坦诚交流想法、梳理合作难点、细化对接流程，逐一明确双方权责划分、合作推进节奏与后期对接机制，经过充分交流与友好协商，最终在多项合作事项上达成一致共识，为后续长期稳定合作筑牢坚实基础。



此次与湖北大信瑞达信会计师事务所成功签订合作协议，

不仅为管理学院毕业生打造了更为广阔的就业发展平台，也标志着管理学院实习实训基地建设再添新助力。两份协议的落地落实，将进一步推动管理学院各项实践工作规范有序开展，持续深化产教融合、校企协同育人发展模式，全方位助力学生专业能力提升与综合素养成长，为管理学院高质量应用型人才培养注入强劲动力，实现校企双向赋能、互利共赢。（管理学院供稿）

（十五）深学苏州经验 深耕产教融合 聚力迎评促建——城市建设学院召开赴苏州工学院学习成果分享暨迎评促建工作部署会

为全面转化赴苏州工学院干部研修学习成果，压紧压实本科教学合格评估工作责任，2026年4月28日下午，城市建设学院在2306教室召开赴苏州工学院学习成果分享暨迎评促建工作部署会。会议由学院党总支副书记冯尧主持，院长贺才豪作专题报告，全体教师参会。

本次会议以“深学苏州经验 深耕产教融合 聚力迎评促建——奋力开创城市建设学院高质量发展新局面”为主题，聚焦成果转化、问题查摆、任务部署三大环节，为学院下一阶段迎评促建工作明确路径、划定重点、凝聚共识。



会上，贺才豪院长系统分享了赴苏州工学院研修学习的收获与体会。他指出，苏州工学院作为全国一流应用型本科高校建设标杆，始终坚守“地方性、应用型、开放式”办学定位，二十余年深耕产教融合、做实内涵建设，在现代产业学院实体化运行、实践教学体系构建、“双师双能”队伍培育、标志性成果打造等方面形成了一系列可复制、可借鉴的成熟经验，为我院办学提质、评估攻坚提供了重要参考。

结合学院智能建造、工程造价、城乡规划等专业建设实际，贺才豪院长对照苏州工学院先进做法与合格评估指标体系，深入查摆了我院在产教融合深度、实践教学质效、实验室建设水平、教师转型发展、标志性成果培育等方面存在的短板与差距。他强调，差距就是发力点，问题就是主攻方向，全体教师要进一步统一思想、提高站位，切实把产教融合理念转化为育人实践，把以评促建要求落实到具体工作上。

就做好下一阶段迎评促建重点工作，贺才豪作出全面部署：一要深化产教融合，推进智能建造产业学院实体化运行，推动校企协同育人走深走实；二要升级实验室平台，紧扣产教融合需求优化实验实训条件，提升实践育人支撑能力；三要提升毕业设计质量，大幅提高真题真做比例，严格落实校企双导师制；四要强化教师发展赋能，完善教师企业实践、项目锻炼机制，拓宽教师职业发展路径；五要聚力标志性成果培育，围绕一流专业、一流课程、教学成果、学科竞赛等集中攻坚，以硬核成果支撑评估。他号召全体教师发扬担当实干精神，凝心聚力、

攻坚克难，全力打赢本科教学合格评估攻坚战。

冯尧强调，此次会议既是学习成果的交流分享会，更是迎评促建的动员部署会，要求各教研室迅速传达学习会议精神，组织专题研讨，细化工作举措，狠抓任务落实，切实把学习成果转化为干事创业的强大动力和育人实效。

与会教师纷纷表示，将以此次会议为契机，进一步强化责任担当、聚焦工作重点，以更加饱满的热情、更加务实的作风投入到教学、科研、迎评等各项工作中，全力以赴推动学院内涵式高质量发展，以优异成绩迎接本科教学工作合格评估。（城市建设学院供稿）

（十六）深化产教融合 共育应用型人才——荆州学院城市建设学院赴武汉开展考察交流及校企合作活动

为深入贯彻应用型人才培养理念，扎实推进实验室建设与人才培养方案优化工作，进一步拓展校企合作广度与深度，4月29日，荆州学院城市建设学院教研室主任魏科丰、周秦，骨干教师杨添元一行三人，赴武汉开展专题考察调研活动。先后走访了中安技术（武汉）集团有限公司、武汉智模纪元科技有限公司，围绕实验室建设经验交流、人才培养方案论证调研及校企合作协议签订等三项核心内容展开务实高效的交流合作。

在中安技术（武汉）集团，双方就实验室规划、设备配置、安全管理及产学研协同育人等方面进行了研讨，企业结合行业前沿需求，对学院实验室体系建设提出了建设性意见。随后，在武汉智模纪元科技有限公司，双方就当前建筑与工程技术领域的发展趋势、岗位能力要求及课程体系设置展开调研论证，重点围绕人才培养方案的修订完善进行了深入对接。



考察期间，学院与中安技术（武汉）集团有限公司和武汉智模纪元科技有限公司举行了校企合作签约仪式。根据协议，双方将在以下方面开展全方位务实合作：共建实习实训基地，为学生提供稳定的实践平台；推动师资互通，开展企业工程师

进课堂、教师进企业锻炼等双向交流；联合开发课程，将行业新技术、新工艺融入教学内容；加强科研项目合作，协同开展技术攻关；优先推荐优秀毕业生就业，实现人才培养与岗位需求无缝对接。魏科丰在签约仪式上表示，此次合作是学院推进产教融合、深化校企协同育人的重要举措，希望双方以签约为起点，持续拓展合作领域，共同打造高水平应用型人才培养基地。企业负责人也表示，将充分发挥企业资源优势，助力学院提升专业建设水平和人才培养质量。





此次武汉考察交流活动行程紧凑、内容务实、成果丰硕。通过实地走访、座谈研讨及协议签署，荆州学院城市建设学院进一步明确了实验室建设优化方向，获取了人才培养方案修订的一手依据，并成功搭建了稳定的校企合作平台。

考察团成员一致认为，此次活动不仅拓宽了办学视野，也为今后深化教学改革、提升人才培养质量奠定了坚实基础。学院将以此次考察为契机，持续推动各项工作落地见效，努力培养更多适应行业需求的高素质应用型人才。（城市建设学院供稿）

（十七）夯实常规，聚力评建，提质增效——教育学院召开 教职工大会暨评建工作专题部署会

为进一步夯实教学常规管理、加快实验室建设、高标准推进本科合格评估各项任务，4月29日，教育学院召开全院教职工工作会议暨评建专项工作会议。全体教职工参会，会议对近期重点工作进行了全面部署。

会上，教育学院院长魏春霞传达了学校春季学期第二次中层干部会议精神以及教务部教学例会工作要求。她强调，学院要以“十五五”规划为引领，以合格评估为重要抓手，聚焦关键任务，压实工作责任，确保各项决策部署落地见效，全力推动学院高质量发展。



在评建工作部署中，魏春霞重申“评建即日常”的工作理念，要求全体教职工统一思想、提高站位，牢固树立“人人关心评估、人人参与评估、人人贡献评估”的责任意识，以主人翁姿态全身心投入评建工作，切实把评建要求融入日常、抓在经常。

结合学院教学实际与评建核心任务，魏春霞聚焦日常教学规范、课堂教学管理、教学大纲修订、实验室建设四大重点工作作出具体安排：一是严守日常教学规范，严格落实备课、授课、作业批改、考核评价等各环节要求，规范教学流程，严把教学质量关；二是强化课堂管理，严明课堂纪律，优化教学组织，着力提升课堂教学有效性与育人实效；三是抓实教学大纲修订，紧扣人才培养目标与评估标准，深入践行OBE教育理念，确保教学大纲科学严谨、贴合专业建设需求；四是加快实验室建设论证，夯实实践教学基础，为应用型人才培养提供坚实支撑。

会议要求，全体教职工要以此次会议为契机，推动评建工作与日常教学、管理工作深度融合，进一步压实责任、细化举措、狠抓落实。要以严谨务实的作风、扎实过硬的行动，全力夯实教学基础、提升办学内涵，确保本科合格评估各项任务高标准推进、高质量完成，奋力推动学院教育教学工作再上新台阶。（教育学院供稿）

（十八）访企拓岗促就业 校企协同育新人——荆州学院城市建设学院赴湖北地环勘察设计院有限公司访企拓岗

为落实高校毕业生就业工作部署，推进访企拓岗专项行动，深化产教融合与校企合作，精准对接行业人才需求，4月30日下午，荆州学院城市建设学院院长贺才豪、党总支副书记冯尧、团总支书记叶小华一行，赴湖北地环勘察设计院有限公司开展走访座谈。



企业领导对学院一行表示热烈欢迎，总工办主任葛坤明、项目运营部主任刘松、勘察部主任吕值余分别介绍企业情况。公司深耕勘察设计公司40余年，由央企改制而成，拥有多项甲级资质，业务覆盖全国26省，与央企、国企及地方重点平台长期合作，在岩土工程、测绘勘察、市政水利、新能源等领域实

力雄厚，是集多业务于一体的高新技术、专精特新企业。企业业务领域与学院多个专业的人才培养方向高度契合。



座谈中，贺才豪院长介绍了学院专业建设、人才培养及2026届毕业生概况，重点分享专业培养特色与学生实践优势。他表示，学院以就业和地方需求为导向，期盼搭建长效就业输送、实习实训合作平台，推进课程共建、师资互聘、项目攻关，实现人才培养与行业需求精准对接。冯尧就毕业生就业、实习管理、校企活动联动等事宜与企业深入对接，邀请企业入校开展招聘宣讲，助力毕业生高质量就业。三位企业部门主任围绕人才标准、岗位需求等发言，双方就人才招聘、实习基地建设、产学研合作等达成多项共识。

此次访企拓岗，有效拓宽了毕业生就业渠道，深化了校企产教融合，为提升人才培养质量、促进毕业生就业筑牢基础。学院将持续推进校企对接行动，全力搭建就业平台，服务地方

经济发展。（城市建设学院供稿）

（十九）荆州学院应邀参加大邱加图立大学2026年中国年会暨中韩国际交流教育会

2026年4月2日，大邱加图立大学2026年中国年会暨中韩国际交流教育会在西安建筑科技大学华清学院举行。荆州学院国际交流合作中心应邀参会，与中韩多所高校及教育界同仁共话国际教育合作，共谋人才培养新路径。



本次大会以践行深耕中韩教育合作，赋能国际人才培养为核心宗旨，搭建精准高效的国际教育对接平台，吸引了中韩多所高校代表、教育机构负责人及师生代表参会。

会上，韩国大邱加图立大学国际副校长发表致辞，介绍学校国际化办学理念与成果，表达与中国高校深化合作、共育国际化人才的愿景。会议现场发布多项合作项目，同时介绍了访

学、交换生、合作办学等多元项目。

答疑解惑环节，参会师生就留学申请、项目细节、合作模式等问题现场咨询，交流氛围热烈。

荆州学院人事部副部长罗华乐全程参与各环节，认真学习中韩高校合作经验，与大邱加图立大学及多所院校就学生交换、联合培养、学术交流等议题深入交流，为学校后续拓展国际合作渠道、提升国际化办学水平积累了宝贵经验。

此次参会，是荆州学院拓展国际交流与合作的重要举措。未来，学校将以此次交流为契机，持续加强与韩国及其他国家高校的合作，搭建更多国际交流平台，为师生提供更丰富的国际化学习与发展机会，助力培养具有全球视野的高素质人才。

（人事部供稿）

（二十）强基固本聚合力 润心育人向未来 ——我校2026年春季学期辅导员团队凝聚力与沟通协作训练圆满举行

根据《“强基固本，润心育人”2026年春季学期辅导员培训方案》，为切实增强辅导员队伍的团队凝聚力与沟通协作能力，释放工作压力，增进相互信任。4月24日上午，我校在荆州市园博园组织开展了辅导员团队凝聚力与沟通协作训练活动。党委副书记、副校长刘瑾，学务部部长陈凯，学生工作处副处长肖巍出席活动，各二级学院学工负责人、学务部全体成员及全体辅导员参加活动。



活动在热烈的氛围中拉开帷幕。全体人员通过随机抽签方式分成8支队伍，每队在短时间内完成队名、口号、队旗的设计与展示，迅速拉近了彼此距离。随后开展的“园区自由寻宝”

环节中，各队手持地图，穿梭于园博园各个点位，寻找NPC并完成与辅导员工作、校园文化相关的趣味问答及打卡任务，现场欢声笑语不断。



在两两对抗环节，“公鸡下蛋”“袋鼠跳”“无敌风火轮”“蒙眼互打”“珠行万里”“同心鼓”六个项目依次展开。各

队自由约战、斗智斗勇，既有速度与激情的比拼，也有策略与默契的较量。队员们全情投入、相互鼓励，充分展现了我校学工队伍团结奋进、积极向上的精神风貌。



参与活动的辅导员纷纷表示，此次训练不仅让大家在繁忙的工作之余得到了彻底放松，更在团队协作中增进了彼此的了解与信任，感受到了学工大家庭的温暖与力量。



学务部将以此次训练为契机，持续推进辅导员分层分类精准培训，不断提升辅导员队伍的专业素养与育人能力，切实服务学生成长成才。（学务部供稿）