

评建工作简报

2025 年第 4 期 (总第 4 期)

荆州学院评建办公室编

2025 年 5 月 15 日

本期导读

一、综述·····	5
二、办学思路与领导作用·····	10
(一) 党建引领促发展 奋楫扬帆启新程——学校党委召开2025 年春季学期党建工作例会·····	10
(二) 我校召开2025年春季学期第四次中层干部例会·····	13
(三) 政校企协同促就业，产学研融合助发展——我校召开政校 企合作座谈会·····	15
(四) 共建实践基地 深化产教融合 建功支点建设——我校与荆 州市妇幼保健院联合开展主题党日活动·····	18

（五）聚力拓岗优服务 春季攻坚促就业——我校开展访企拓岗专项行动·····	21
（六）共育人才、共担使命、共享成果——我校举行第二期“华申班”总结表彰暨第三期“华申班”开班仪式·····	24
三、教师队伍·····	27
（一）我校骨干教师参加“鸿蒙应用开发技术”师资培训·····	27
（二）我校管理学院骨干教师参加商务数据分析教师培训（第一期）·····	29
（三）我校青年教师赴武汉参加“理解当代中国”英语教学研讨会·····	32
（四）我校城市建设学院骨干教师参加“数字化模式下的教学路径及培养方式”培训·····	34
（五）我校辅导员唐园园参加湖北省基层组织书记素质提升培训·····	36
四、教学条件与利用·····	38
（一）图文信息中心召开本科教学工作合格评估应知应会培训会·····	38
（二）春来教育集团规划建设部2025年春季校际联评工作组莅临我校检查指导工作·····	41
五、专业与课程建设·····	44
（一）我校召开2025年春季学期第三次教学工作会议·····	44
（二）教务部召开毕业论文专题辅导培训会·····	48
（三）学校开展2025届毕业论文（设计）中期检查工作·····	51

六、质量管理	53
（一）我校召开本科教学工作合格评估学习交流分享会.....	53
（二）聚焦合格评估 共绘发展蓝图——马克思主义学院召开评建工作推进会.....	55
（三）对标评估标准 聚力质量提升 ——能源与化工学院第三次本科教学合格评估工作推进会.....	58
七、学风建设与学生指导	60
（一）春日梦想起航季 企业服务进校园——学校举办2025年春季校园招聘会.....	60
（二）我校举办“就在职场——探索职业之路，点亮未来之光”就业能力提升周系列活动（一）.....	62
（三）学校全面推进控烟工作，共建文明无烟校园.....	64
（四）“就业赋能提升，精准施策育人”辅导员就业指导能力提升活动第三期顺利举行.....	66
（五）趣味与专业并重：大学生心理健康教育中心心理骨干培训圆满落幕.....	68
（六）筑牢安全防线,护航青春成长——健康医学院高校校园安全教育暨本科教学合格评估专题会.....	70

（七）我校“百辩青春，筑梦同行”第十九届校园辩论赛初赛圆满结束·····	72
（八）校团委开展2025年“五四”先进评优答辩评审会·····	75
八、教学质量 ·····	77
（一）学校领导深入思政课堂，助推思政课教师队伍建设和教学质量提升·····	77
（二）深入思政课堂 筑牢育人阵地——校领导走进思政课堂听课评课·····	80
（三）以查促教 提质增效——校领导带队开展期中教学检查·	83
（四）我校顺利举行2024-2025学年校长教学质量奖教案、课件（PPT）评议·····	85

报： 校领导，评建专项工作组

发： 校属各单位

一、综述

为全面落实学校评建工作总体部署，推动高质量发展目标落实落细，学校遵循“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”方针，以重点领域为突破、以问题短板为导向、以任务落实为抓手，通过项目化推进、精准化施策，将评建要求深度嵌入教育教学全过程，推动评建工作与常规管理有机融合，形成协同联动、互促共进的良好格局。现将4月份评建工作阶段性进展综述如下：

在办学思路与领导作用方面，学校坚持内涵式发展道路，注重应用型办学特色培育，始终坚持党的领导，落实立德树人根本任务，以学生发展为中心，深入推进产学研合作教育。学校党委召开了2025年春季学期党建工作例会，紧紧围绕新时代立德树人根本任务，夯实基层组织建设，对标“以评促建”工作任务，全覆盖多方位提升党建工作水平，以高质量党建引领学校事业高质量发展；学校召开2025年春季学期第四次中层干部例会，加强干部能力作风建设。

学校积极开展产学研合作教育，在与企业合作培养人才、合作就业等方面取得较好的效果。近期相继召开政校企合作座谈会，与荆州市妇幼保健院联合开展主题当日活动，开展访企拓岗专项行动，并成功举办第三期“华申班”开班仪式。

在教师队伍方面，学校始终致力于提升教师教书育人能力，健全师德师风建设长效机制，深化教师队伍改革创新，打造一支

师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

人事部于2025年上半年启动教师网络培训工作，同时选派骨干教师参加“鸿蒙应用开发技术”师资培训、“数字化模式下的教学路径及培养方式”培训以及商务数据分析教师培训；选派青年教师赴武汉参加“理解当代中国”英语教学研讨会；选派辅导员参加由共青团湖北省委组织部开展的素质培训。通过多元化、针对性的培养培训，持续提升教师队伍专业水平。

各二级学院组织召开师风师德教育警示大会，强化警示教育，规范教师职业行为，进一步提升教师队伍师德素养，全力营造风清气正的教育环境。

在教学条件与利用方面，学校始终将图书资料建设与校园网发展作为教育信息化建设的核心内容。为进一步提升本科教学工作水平，图文信息中心组织开展本科教学工作合格评估应知应会专题培训会，校领导付秋峰参会并进行指导。通过系统性培训强化工作人员责任意识与专业素养，要求在文献资源体系优化、智慧平台迭代升级、学科服务创新拓展等关键领域精准施策，充分发挥信息资源在教学科研中的支撑作用。

同时，信息化建设与管理中心参与春来教育集团规划建设部2025年春季校际联评工作。聚焦智慧校园建设质量提升、智能化技术深度融合应用、校园绿色可持续发展等重点方向，全面梳理评估反馈问题，建立专项整改台账，并同步完善成果转化机制与

师生满意度跟踪体系。未来，将持续深化"技术赋能教育"理念，加速构建现代化校园信息化生态体系，为学校教育教学改革创新和高素质人才培养提供坚实的数字化保障。

在专业与课程建设方面，学校召开2025年春季学期第三次教学工作会议，通过阶段性梳理与规划教学工作，加强教学管理部门与教师间的沟通协调，为后续教学工作有序开展奠定基础。教务部组织毕业论文专题辅导培训会，针对毕业生在撰写毕业论文过程中的重点、难点问题进行系统讲解与指导，切实提升学生论文撰写能力，保障毕业论文质量。此外，教务部组织教学促进办公室及专家团队，开展2025届毕业论文（设计）中期检查工作，对论文（设计）的进展情况、完成质量等进行全面检查，及时发现并解决存在的问题，确保毕业生能够按时、高质量完成毕业论文（设计）任务。

在质量管理方面，学校及二级学院围绕本科教学工作合格评估开展系列工作：学校召开本科教学工作合格评估学习交流分享会，促进校内各单位之间的经验交流与分享，持续提升本科教学整体质量。马克思主义学院召开评建工作推进会，校领导聂好春参会并予以指导；能源与化工学院举行第三次本科教学合格评估工作推进会，严格对标评估标准，聚焦质量提升核心目标，查找教学工作中的不足并加以改进。学校构建起层层递进的质量管理机制，持续强化教学质量保障体系建设。

在学风建设与学生指导方面，学校持续强化学生指导与服务

建设：招生就业处举办2025年春季校园招聘会，吸引荆州市和老河口市近40家优质企事业单位参会，涵盖高新技术、制造、教育、医疗等多个行业，累计提供就业岗位三千余个；开展“就在职场一探索职业之路，点亮未来之光”就业能力提升周系列活动，通过专业化就业指导服务，切实提升毕业生求职竞争力，推动高质量充分就业。同时，举办第三期辅导员就业指导能力提升活动，助力辅导员更精准地开展学生职业规划指导，实现个性化就业帮扶。学务部大学生心理健康教育中心成功举办心理骨干培训专场活动，各学院50余名心理骨干教师及学生干部参与，全方位守护学生心理健康。

学务部协同二级学院深入推进控烟工作，通过在教学楼、宿舍楼等重点区域设立“控烟监督岗”，构建常态化监督机制，使教学楼烟头清理量同比下降80%，校园环境得到显著改善。此外，各二级学院常态化开展校园安全教育活动，持续筑牢校园安全防线。校团委积极开展校园文化活动：成功举办第十九届校园辩论赛初赛，八支队伍同台竞技，为学生搭建了展示自我的平台；召开2025年“五四”先进评优答辩评审会，来自二级学院的33个集体和37名优秀个人参与答辩展示。

在教学质量方面，学校校领导聂好春深入思政课堂，助推思政课教师队伍建设与教学质量提升，同时走进思政课堂听课评课，筑牢育人阵地；全体校领导带队开展期中教学检查工作，以查促教，实现教学提质增效。此外，人事部组织举行2024-2025

学年度校长质量奖教案、课件（PPT）评议活动，持续提升教学质量，推动教育教学工作迈向新台阶。（评建办公室）

二、办学思路与领导作用

（一）党建引领促发展 奋楫扬帆启新程

——学校党委召开2025年春季学期党建工作例会

4月23日下午，学校党委在图书馆301会议室召开2025年春季学期党建工作例会。党委书记张晓彬，校长戴国强，副校长聂好春、付秋峰、刘瑾，以及党群部门负责人、二级党组织负责人、党支部书记及组织员参会。



会上，付秋峰宣读了《关于表彰“光影荆院·青春校园”抖音短视频大赛获奖单位及个人的决定》表彰文件，与会校领导依次为获奖学生及单位颁奖。



会上，党委委员、副校长付秋峰传达了全省高校意识形态工作

会议精神；党委委员、城市建设学院党总支书记陈凯宣读了《荆州学院2025年党建与思想政治工作要点》文件；党委委员、马克思主义学院直属党支部书记邹发伟宣读了《荆州学院2025年党建与思想政治工作一览表》文件；党务部部长范永裁宣读了《荆州学院2025年二级党组织党建工作考核指标与评分办法》文件，传达了全省高校抵御和防范宗教渗透工作专题会议精神；党委办公室文秘科副科长高博传达了市委教育工委深入贯彻中央八项规定精神学习教育重点工作会议精神。

随后，张晓彬与二级党组织负责人代表签订《荆州学院2025年度党风廉政建设责任书》。



张晓彬在讲话中充分肯定了学校2024年党建工作取得的各项成效，对2025年党建工作进行了安排部署。他强调，2025年是贯彻全国教育大会精神、落实教育强国建设规划纲要的关键之年，也是“十四五”规划收官和“十五五”规划谋划之年，做好今年各项工

作意义重大、责任重大。一是强化学习，凝心铸魂，对标建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“两个维护”，全面加强党的政治建设。紧紧围绕新时代立德树人根本任务，夯实基层组织建设，对标“以评促建”工作任务，全覆盖多方位提升党建工作水平，以高质量党建引领学校事业高质量发展；二是扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。将学习教育作为重点工作，锲而不舍贯彻中央八项规定精神及其实施细则，纵深推进全面从严治党，推进清廉学校建设。聚焦作风建设，深化师德师风建设，以全省“干部素质提升年”建设为抓手，围绕中心，服务大局，锻造过硬队伍，一体推进作风建设常态化长效化；三是推进“一融双高”，深化党建示范创建和质量创优。推动思想政治教育工作守正创新，抓实“大思政”育人工程，提升“党建融合业务、党建引领业务”的主动意识和能力水平，推进党建特色品牌创建，开展“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动；四是筑牢意识形态阵地，推进平安校园建设。坚持问题导向和底线思维，落实主体责任，提高风险防范和应对处置能力，维护学校安全稳定，积极构筑平安和谐的校园环境。（党务部供稿）

（二）我校召开2025年春季学期第四次中层干部例会

4月24日上午，学校于图书馆301会议室组织召开2025年春季学期第四次中层干部例会。党委书记张晓彬，校长戴国强，副校长聂好春、刘瑾及全体中层干部参加会议，副处级后备干部列席会议。本次会议由校长戴国强主持。



在工作部署环节，副校长聂好春、刘瑾分别对分管领域工作进行具体安排，着重强调要围绕“迎评促建”这一核心目标，统筹推进教学科研提质、学生管理优化、安全防线筑牢、干部作风建设、师资队伍培优等关键任务。

校长戴国强围绕近期重点工作提出具体要求。一是筑牢安全防线，做好假期安全教育与设施设备专项排查；二是深化教学改革，重点推进期中教学检查与教育教学成果培育；三是强化学科建设，确保省级一流本科专业建设点通过验收；四是夯实师德根基，师德

师风工作常抓不懈；五是筑牢心理健康防线，强化多级联动响应能力；六是高度重视舆情防范，构建全链条舆情治理体系。

他强调，各单位要对照学校迎评促建工作方案，以本单位“迎评路线图”为抓手，实施“挂图作战”推进机制，倒推建设进度，确保每个建设阶段形成可量化、可追溯的评估支撑材料；对关键指标落实情况定期开展督导检查。

党委书记张晓彬在总结讲话中，特别就师德师风建设工作强调指出，要始终把教师队伍建设作为基础工程来抓。一是强化政治纪律意识，将师德师风建设作为教师队伍建设的核心任务，要求全体教师自觉提升政治“三力”；二是构建师德师风建设长效机制，通过理论与实践，打造“政治素质过硬、师德修养高尚”的教师队伍；三是实施分级督查制度，要求各二级学院设立师德师风督察专员，将考核结果与职称评审、岗位晋级紧密挂钩。

会上，行政机关及二级学院代表先后汇报了近期重点工作进展与落实情况。学校办公室副主任李泽瞳领学了《春来教育集团办公室关于做好劳动节假期学生教育管理工作的通知》；信息工程学院院长杜松江专题分享了本科教学工作合格评估迎评方略高级研修班相关学习内容。（学校办公室供稿）

（三）政校企协同促就业，产学研融合助发展 ——我校召开政校企合作座谈会

为进一步深化产教融合与政校企合作，构建高等教育与地方经济双向赋能、深度融合发展的新局面。4月1日，荆州市高新区管委会副主任马俊、高新发展集团有限公司副总经理严绍杰、高新区招商中心、经发局、公共服务局等相关部门负责人携手杭州喜马拉雅信息科技有限公司董事长赵庆洋、副总裁朱叶光、商务经理国渝茜莅临我校洽谈交流。荆州学院校长戴国强，相关职能部门、二级学院负责人出席座谈会。会议由招生就业处处长杜朋主持。



会议伊始，戴国强对马俊主任一行莅临交流致以热烈欢迎和诚挚的感谢，并就我校的发展历程、办学理念、学科建设等进行介绍。他指出，荆州学院作为扎根地方的应用型高校，校企合作是构

建产教融合、协同育人的良好举措，学校始终坚持以服务地方经济发展为己任，期待通过此次座谈会，进一步深化校政企三方合作，为区域产业升级注入新动能。

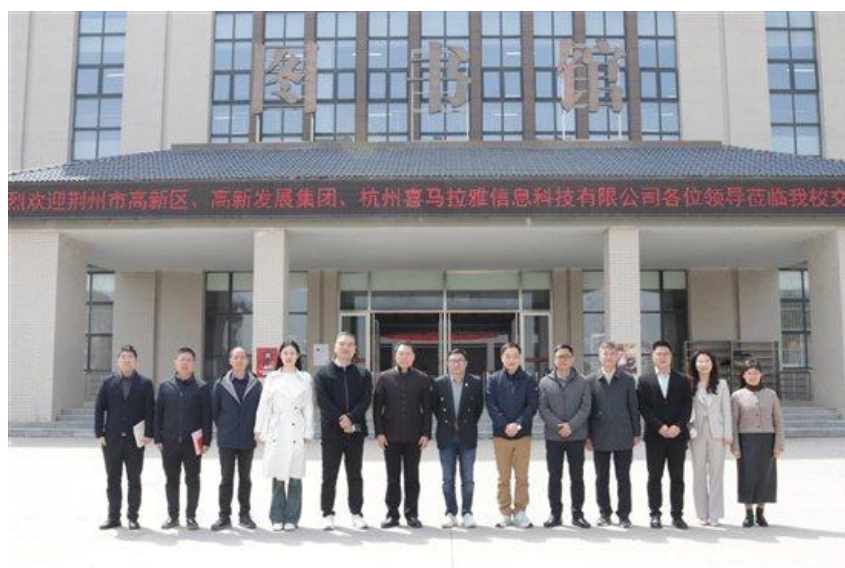
学校职能部门、二级学院负责人代表分别对学校专业设置、实践教学体系、人才培养方式与思路、学生就业情况等方面进行了具体介绍。



会上，赵庆洋介绍了杭州喜马拉雅信息科技有限公司的基本情况、技术优势和发展理念。他表示，公司高度重视产教融合，期待后续在产业学院建设、人才培养、学生实习与就业等多个方面与荆州学院深入开展校企合作。

马俊在讲话中充分肯定了此次座谈会的重要意义。他指出，高新区将全力支持政校企合作项目落地，通过政策引导、资源整合等方式，为校企合作搭建高效平台，推动教育链、人才链与产业链的

有机衔接，助力区域经济高质量发展。



此次政校企座谈交流会旨在通过政府搭建资源共享、优势互补的合作平台，共同为学校培养符合市场需求的高素质应用型人才。

（招生就业处供稿）

（四）共建实践基地 深化产教融合 建功支点建设

——我校与荆州市妇幼保健院联合开展主题党日活动

为积极响应党和国家建设“健康中国”号召，对标湖北省“71020”高校创新体系建设，在“支点建设”中贡献卫生健康和教育教学力量，实现“人才共育、资源共享、优势互补，发展共进”的深度合作，4月16日下午，我校与荆州市妇幼保健院在该院行政楼二楼会议室开展“党建引领聚合力 医校共建促发展”主题党日活动。我校党委书记张晓彬，副校长聂好春、刘瑾，教育学院、健康医学院党政负责人，荆州市妇幼保健院党委书记李江，副书记王少华，副院长陈茂华、纪委书记万晓燕，副院长王荣贵、易平和相关职能部门负责人等参加活动。此次主题党日活动由王荣贵主持。



张晓彬代表荆州学院，向长期关心支持学校发展建设的荆州市妇幼保健院表示感谢。他强调，党建引领是推动各项事业发展的强

大引擎，此次活动是新时代党建“一融双高”的生动实践，共同探索教育与医疗领域深度融合的新路径，共同推动党建和业务工作双融合、双促进。不仅是一次意义非凡的党建活动，也是实现人才共育、资源共享、优势互补，发展共进的重要契机。

张晓彬希望在双方的共同努力下，“医校共建”在党建工作、人才培养、实践基地建设、就业基地建设、“双师型”教师队伍建设以及科研和科技创新等方面结出累累硕果，共同谱写产教融合新篇章，更好的服务荆州经济社会发展，更好的服务江汉平原示范区建设，为“支点建设”再立新功！

李江介绍了荆州市妇幼保健院发展取得的各项成就，重点介绍了荆州市妇幼保健院“托育工程”的品牌特色和发展规划，并对医校前期的交流和合作给与了充分肯定，寄予了厚望。

李江强调，这次“医校合作”会将学生实践与医院需求精准对接，为培养卫生健康人才提供坚实保障，推动教育链、人才链与产业链深度融合，希望在双方的深度合作中不断提高医疗、保健、教学、科研的能力和水平，共同谱写产教融合新篇章，更好的服务荆州经济社会发展，为“健康中国”建设贡献更大的力量。

在活动中，荆州学院健康医学院党支部书记严琼带领大家重温入党誓词，全体党员面向党旗肃立，高举右拳，重温入党承诺，坚定初心使命。随后，集中学习了中央八项规定精神，并观看中央八项规定的宣传片。万晓燕结合医疗教育行业实际，剖析典型案例，强化纪律规矩意识，强调了进一步加强作风建设的重要性。

座谈会上，双方围绕党建工作、妇幼保健业务、人才培养、师资队伍建设和等方面展开深入探讨，共商合作新方向，携手推进产教融合高质量发展。活动现场，双方签署实践教学协议、就业协议，明确了在人才培养、临床实习、课程共建、科研创新等领域深化合作。“实践教学基地”挂牌标志着医校双方在人才共育、资源共享、优势互补，发展共进上迈入实质性阶段。

党日活动后，双方一同参观了荆州市妇幼保健院体检中心、妇幼托育园、产科病房，详细了解“托育工程”。通过实地观摩、操作演示和互动体验，直观感受现代化医疗技术与管理模式，为我校加强医药健康类和托幼类相关专业的建设提供了宝贵经验。

此次主题党日活动既是双方强化党建引领、凝聚发展共识的重要举措，也是医校协同推进产教融合的生动实践。下一步，双方将围绕医校联动、优势互补、人才培养、服务社会等方向细化合作方案，探索“理论教学+临床实践+科研创新”三位一体育人模式，深化产教融合，共同谱写医校协同高质量发展的新篇章，为“支点建设”再立新功！（健康医学院供稿）

（五）聚力拓岗优服务 春季攻坚促就业

——我校开展访企拓岗专项行动

为进一步深化产教融合与政校企合作，全力做好我校2025届毕业生高质量就业工作。4月16日，荆州学院校长戴国强率队赴公安县工业园区开展访企拓岗促就业专项调研，招生就业处、相关二级学院负责人陪同调研。此次活动旨在对接企业需求，拓宽学生实习就业渠道，为地方经济发展输送高素质应用型人才。



政校企联动，共谋发展新篇章。在公安县人社局的协调下，戴国强一行先后走访了公安县公共就业与人才服务中心、湖北美思创药业有限公司及湖北柒彩新材料科技有限公司。公安县人社局副局长欧阳峰、公共就业与人才服务中心主任陈震、工会主席刘军等领导全程陪同，与企业及校方深入交流，共商人才培养与校企合作大计。



精准对接需求，深化校企合作。在湖北美思创药业有限公司，副董事长刘蓉详细介绍了企业的发展现状和人才需求。她表示，公司急需专业对口人才，希望通过与荆州学院的合作，定向培养学生，提高人才留存率。戴国强讲到，学校将根据企业需求调整人才培养模式，实现“企业需要什么人才，学校就培养什么人才”的目标。

随后，在湖北柒彩新材料科技有限公司。总经理雷刚介绍了公司产品的广泛应用及对高技能人才的需求。能源与化工学院院长秦少雄就学院专业设置进行了说明，双方围绕技术研发、人才培养等话题展开探讨。戴国强讲到，学校作为地方应用型高校，始终以服务区域经济为己任，期待通过校企合作，为服务地方经济发展、促进毕业生更高质量就业作出更大贡献。

此次访企拓岗促就业行动不仅为政府、学校、企业建立了长效联系机制，还为后续的产教融合项目奠定了基础。公安县人社局副局长欧阳峰表示，政校企三方合作将为企业发展提供有力支撑，同时为学生就业开辟更广阔的道路。

接下来，学校将继续推进访企拓岗促就业专项行动，深化校企合作，为学生提供更多优质的实践与就业机会，全力促进毕业生高质量充分就业。（招生就业处供稿）

（六）共育人才、共担使命、共享成果

——我校举行第二期“华申班”总结表彰暨第三期“华申班”开班仪式

2025年4月14日上午，我校与广州华申建设工程管理有限公司共同举办的第二期“华申班”总结表彰暨第三期“华申班”开班仪式在图书馆301会议室隆重举行。广州华申建设工程管理有限公司副总袁艺、华东区域经理夏飞，荆州学院校长戴国强、副校长聂好春，教务部部长牟海霞，招生就业处处长杜朋，教务处副处长申文明，城市建设学院院长贺才豪、党总支书记陈凯，相关二级学院院长等领导出席，城市建设学院师生代表参会，会议由牟海霞主持。



会议开始，聂好春对袁艺一行的到来表示欢迎，肯定了第二期“华申班”的成功实践经验，介绍了荆州学院的基本情况、学科专业发展与办学成果。他表示，学校以后将进一步深化校企合作，继续探索人才培养的创新路径。



袁艺首先向我校长期以来对公司的信任和支持表示感谢，随后介绍了公司的历史沿革、发展状况与成就。她表示，自从与我校建立合作关系以来，校企双方始终秉持资源共享、协同创新的宗旨，走出了一条产教融合的共赢之路，在人才培养上取得了显著成效。今后，公司将继续以最大的诚意、最优的资源、最实的举措为荆州学院的学生们提供成长的舞台，公司也真心的期待更多的荆州学院学子加入广州华申大家庭。



第二期“华申班”实习生代表翟宇硕对学校和企业共同搭建

的合作平台表示感谢，他说：校企双方给予了我们宝贵的机会，使我们完成了从“学生”到“职场人”的蜕变。

牟海霞宣布了获得第二期“华申”奖学金的优秀实习生名单，袁艺代表公司与获奖学生签订入职协议。

随后，校企领导聂好春、袁艺共同为获奖实习生颁奖；戴国强、袁艺就“校企合作人才培养基地”揭牌。

戴国强表示，广州华申与我校开展合作以来，双方始终秉持“共育人才、共担使命、共享成果”的初心，走出了一条产教深度融合的创新之路，育人成效明显。未来，双方要共建“双师型”队伍，共研“前瞻性”课题，共构“全链条”体系，将校企合作走深走实。最后，戴国强对合作班的同学给予了三点希望：第一，同学们要以“匠心”致初心，锤炼工匠精神；第二，同学们要以“创新”赢未来，成为推动技术革新的“先锋队”；第三，同学们要以“担当”书答卷，扎根行业，服务社会。我校将以此为契机，携手将“华申”合作班打造成为校企合作的标杆，同时也预祝第三期订单班取得圆满成功。（城市建设学院供稿）

三、教师队伍

（一）我校骨干教师参加“鸿蒙应用开发技术”师资培训

为推动新工科建设背景下的人才培养、教学内容及课程体系改革，湖北省高等教育学会高校计算机教育专业委员会、武汉大学计算机学院、武汉科云信息技术有限公司联合开展了“鸿蒙应用开发技术”师资培训。我校高度重视教师专业发展，选派信息工程学院陈娟、汪莉、卢东方、姚文礼四位骨干教师参加此次培训，旨在提升教师在智能终端应用开发领域的教学与科研能力，推动鸿蒙生态在高校教育中的普及与应用。



培训中，四位教师收获颇丰。陈娟老师强调了硬件开发配置中的技术研讨对提升实践能力的重要性。汪莉老师表示，培训为教学注入了前沿学术理念，后续将引导学生开展项目式学习，培养科研思维与实践能力。卢东方老师分享了在实践环节的体验，通过案例

操作和学术研讨，有效提升了解决实际问题的科研能力。姚文礼老师则对物联网讲解印象深刻，认为通过研讨有效提升了科研能力。



四位教师一致认为，此次培训为以后的教学工作注入了新活力，他们将把所学应用于教学实际，培养学生的研究创新思维与实践能力，为推动鸿蒙生态发展贡献力量。此次培训不仅提升了我校教师队伍的专业素养，也为学校培养具备创新能力和实践技能的高素质人才奠定了坚实基础。（人事部供稿）

（二）我校管理学院骨干教师参加商务数据分析教师培训

（第一期）

4月26日至27日，由珍岛信息技术（上海）股份有限公司举办的第一期高校商务数据分析教师培训班成功举办。我校管理学院选派骨干教师方静、胡雄、杨春晖、郭冉参加本次研修并顺利结业。



我校一直高度重视并支持教师外出进行专业技能提升培训，以适应数字营销发展趋势和行业人才需求，推动数字营销、电子商务等相关专业水平建设，提升教师队伍数据分析的教学能力。此次培训内容涵盖公域获客、内容运营、大数据辅助商业决策等多个模块，以及商务数据分析的基本流程与核心方法，旨在通过真实商业案例提升数据驱动的决策能力。

通过本次培训，参训教师们纷纷表示受益匪浅，不仅提升了专

业技能，也启发了对教学方法的新思考。他们认识到作为高校教师肩负着培养学生实践能力和创新思维的重任。在未来的教学中，将更加注重实践教学，引导学生将理论知识应用于实际问题解决中，培养他们的数据驱动决策能力。他们表示将以此次培训为契机，不断学习、实践、进步，掌握最新的数据分析技术和方法，提升自己的专业水平和综合素质。



此次培训不仅更新了教师们的教学内容，提升了实践教学的能力，拓展了专业视野，促进了跨学科融合，还促进了学校与企业之间的深度合作，搭建了学术研究和产业实践的桥梁，实现资源共享和互利共赢，为推动产教融合注入新的动力。后续，4名教师将结合培训所学，在管理学院内部进行交流分享，进一步促进教师之间的知识交流，加强教学团队的协作，共同推动管理学院在商务数据分

析领域的专业发展。（人事部供稿）

（三）我校青年教师赴武汉参加“理解当代中国”英语教学研讨会

4月12-13日，我校教育学院曾晶、刘艳、谢庆妮、唐君宇四位教师赴武汉参加由教育部“理解当代中国”英语系列虚拟教研室与武汉大学外国语言文学学院联合主办的英语教学研讨会。会议聚焦外语课程改革与教学创新，全国百余所高校的外语教育专家共同探讨“三进”工作及课程建设。



通过两天的学习与交流，四位教师深感收获颇丰。曾晶老师表示：将“理解当代中国”融入英语教学，不仅有助于提升学生的语言能力，更能增强其文化认同。未来，她将重新审视课程体系，融入中国发展成就与文化精髓，培养学生的批判性思维与跨文化交际能力。刘艳老师对“三进”工作有了更全面的认识，将从自身做起，作中国故事的叙事者和传播人，培养学生全球视野。计划在教

学中融入传统文化和现代文化，提高学生在国际上讲好中国故事的叙事能力和传播能力。谢庆妮老师返程途中已着手修订课程大纲，计划在商务英语课程中增设“中国智造”主题模块，引导学生分析华为5G技术的国际传播话语策略。拟建立课程思政案例库，收录“一带一路”重点项目的双语材料，使语言学习与国情认知同步深化。唐君宇老师深刻认识到“理解当代中国”系列教材在外语教学中的重要性。将利用数字技术和AI赋能，创新教学方法，培养具有全球视野和中国情怀的外语人才。计划将这些收获应用到实际教学中，提升教学质量。

四位教师的参培经历不仅提升了她们的教学理念，更为我校外语教学改革提供了新的思路和方法。荆州学院一直支持并鼓励教师走出校门，把最新的教学理念带回学校，带进课堂，提升学校的教学质量和水平。（人事部供稿）

（四）我校城市建设学院骨干教师参加“数字化模式下的教学路径及培养方式”培训

为响应教育数字化转型要求，我校城市建设学院骨干教师吴娟娟、罗卓卓参加了由广联达科技股份有限公司、长江大学联合开展的“数字化模式下的教学路径及培训方式”培训活动。培训中，孙瑞志老师和杨巍老师分享了智能建造本科教学及给排水工程专业建设的解决方案，探讨了数字化教学环境下培养学生核心素养的有效路径。



吴娟娟老师表示，通过此次培训，她对智能建造专业的前沿技术和教学理念有了更深刻的理解。计划将虚拟仿真技术引入课程，增强学生的实践操作能力。她认为，这种技术不仅能提高学生的学习兴趣，还能帮助他们更好地理解复杂的工程概念。通过与企业专家的交流，她对行业需求有了更清晰的认识，这将有助于她在课程设计中更好地对接市场需求。罗卓卓老师则对项目驱动教学法产生

了浓厚兴趣。计划在未来的教学中引入更多的实际项目，让学生在实践中学习和成长。他表示，这种教学方法不仅能提高学生的创新思维和团队协作能力，还能增强他们的职业竞争力。他计划在课程中设计更多与实际工程相关的项目，让学生在解决实际问题的过程中提升专业技能。

两位老师表示，感谢学校提供此次培训机会，让他们能够与企业专家深入交流。通过培训不仅搭建了企业与高校教师互学互鉴的平台，更为推动高等教育区域协同发展注入了新动能。未来，学院将在课程建设、师资互派、实验室共享等领域开展深度合作，共同打造开放、协同、创新的高等教育生态，为智能建造领域培养更多高素质专业人才。（人事部供稿）

（五）我校辅导员唐园园参加湖北省基层团委书记素质提升培训

为提升我校基层团组织书记的基本素质，特选派能源与化工学院辅导员唐园园参加由共青团湖北省委组织部开展的素质培训。为期14天的培训内容多样，形式丰富。涵盖马克思主义基础理论、习近平新时代中国特色社会主义思想、党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、湖北省情与形势政策、团务知识等。



一、研学桌体验课。团史变得鲜活起来，仿佛成为历史的见证者，复述那些激动人心的故事。学习党史团史，深知作为新时代青年、基层团干部，肩负着传承伟大建党精神的使命。无论遇到什么困难，都要坚守信仰，迎难而上，增长才干，勇担使命，以先辈为榜样，引领团员青年砥砺前行，在时代舞台上绽放青春光彩。

二、主题辩论课。黄赤橙老师将习近平文化思想与热门游戏《黑神话：悟空》结合，打开新的思考窗口，对“文化创新与传承”有了更深刻的理解，增强了文化自信。姜涛教授剖析习近平总书记关于湖北工作的重要讲话，讲解对湖北发展的殷切嘱托，为我

们在湖北奋斗提供了灯塔。

三、现场教学课。深入嘉鱼县基层一线，感受基层工作的复杂与重要，明白青年学生工作要与服务大局相结合。孙大敏教授的课程掌握应急处突方法，认识到青年干部要在一线学习、锤炼、成长。

近半个月的培训，唐老师深刻认识到基层团组织书记在服务青年学生成长成才、助力学校发展和地方建设中的重要作用。同时，她也将积极践行“五大青春行动”，切实为团员青年办实事、解难题，赢得他们的信任与支持，为荆州学院的团学工作添砖加瓦，为学校“迎评促建”工作贡献自己的力量。（人事部供稿）

四、教学条件与利用

（一）图文信息中心召开本科教学工作合格评估应知应会培训会

为深入贯彻落实学校本科教学工作合格评估的总体部署，切实提升图文信息中心全体成员对评估工作的认知水平，推动迎评工作高效、深入开展，4月2日下午，图文信息中心于教学楼1101会议室组织召开本科教学工作合格评估应知应会培训会。会议由图文信息中心副主任冷德胜主持，副校长付秋峰出席会议，图文信息中心全体成员参会。



会上，冷德胜副主任围绕评估工作，从六个关键维度展开深入讲解。在对评估的总体认识方面，他阐明了评估对于学校发展的重要意义；通过细致的评估指标解读，让每位成员明晰工作重点；对专家评估流程的介绍，使大家提前做好应对准备；提出的具体措施具有很强的实操性；关于评估准备工作的讲解，为后续行动指明方

向；评估知识问答环节则进一步巩固了大家的知识储备，确保中心每位成员对评估知识做到应知应会，为评估工作的顺利推进筑牢基础。

副校长付秋峰在总结讲话中提出三点明确要求。其一，要锚定人才培养核心使命，始终将立德树人作为图文信息中心迎评促建的根本导向。其二，全体成员要深刻理解合格评估的重要意义和重要性，切实增强责任感与使命感，全力以赴投入到评估工作中。其三，要深入学习合格评估的各项指标要求，针对评估中的重点和难点问题，采取有力措施，做好重点攻关。同时，付秋峰副校长特别强调，评估工作既是对图文信息中心战斗力的实战检验，更是推动图文信息中心高质量发展的历史机遇，要求全体同志以"评估即实战"的清醒认知立即进入战斗状态，将评估指标体系内化于心、外化于行，建立起"岗位-指标-成效"三维责任链，在文献资源建设、智慧平台升级、学科服务创新等主战场精准发力，让每条指标都成为质量提升的阶梯，真真正正做到以评促建、以评促改、以评促管，通过此次评估，推动图文信息中心各项工作再上新台阶。

图文信息中心将以此次培训为契机，全员强化“人人都是评估对象、事事都是评估内容、处处都是评估场所”的责任意识，切实把培训成果转化为服务教学、支撑发展的具体实践，以专业化、精细化的服务助力学校本科教育教学质量全面提升，为学校顺利通过本科教学合格评估提供坚实保障。图文信息中心将以此次培训为契机，全员强化“人人都是评估对象、事事都是评估内容、处处都是

评估场所”的责任意识，切实把培训成果转化为服务教学、支撑发展的具体实践，以专业化、精细化的服务助力学校本科教育教学质量全面提升，为学校顺利通过本科教学合格评估提供坚实保障。

（图文信息中心供稿）

（二）春来教育集团规划建设部2025年春季校际联评工作组 莅临我校检查指导工作

4月10日下午，春来教育集团规划建设部联评工作组莅临我校检查指导工作。我校副校长付秋峰、信息化建设与管理中心全体成员参加此次联评检查工作。



联评工作组抵校后立即展开全面评估，通过查阅资料与实地考察相结合的方式，全面检查学校在基础设施建设项目、教学环境改善、管理服务优化等领域的推进情况。重点查阅多媒体教室运维、学生机房管理配置、数据中心机房运行、校园网运维、网络安全建设及数智化校园建设等专项材料，并深入数据中心机房、多媒体教学场所、公共机房及校园网服务中心等核心区域进行现场检查。

在图书馆301会议室举行的联评总结会上，副校长付秋峰代表学校向集团领导及兄弟院校代表致欢迎词。他指出，集团领导多次亲临学校，为学校信息化工作提供了宝贵的指导意见和优秀经验，有效推动了相关工作的改进与提升。同时他强调，此次联评会议是推

动学校信息化工作提质增效的重要契机，学校将全力配合联评工作，确保取得实效。

我校信息化建设与管理中心主任冷德胜就本学期开展的重点工作进行专题汇报。在评估反馈环节，联评工作组充分肯定了学校在智慧校园建设领域取得的阶段性成果。通过校际互评既总结亮点，也针对现存问题提出建设性意见，充分体现了集团校际协作、资源共享的指导价值。

集团规划建设部部长刘伟在总结讲话中强调，一是要深刻认识联评战略意义，要全面查漏补缺、挖掘亮点，聚焦管理效能与成果转化，破解“重建轻管”等问题，通过“传帮带”和实战演练，提升青年骨干专业能力；二是要准确把握发展形势与挑战，重点改进信息化方案、前沿技术布局等；三是要通过以评促建，推动智慧校园高质量发展，加快建设进度，为人才培养提供坚实保障；四是要坚持创新引领，积极引入智能化、绿色化建设理念，打造现代化、可持续发展的校园环境；五是要聚焦重点任务，提升评估实效，突出“重实效”“重诊断”，关注师生满意度，建立整改台账并跟踪问效。

荆州学院信息化建设与管理中心将以此次联评检查为契机，全面贯彻落实集团规划建设部提出的指导意见，聚焦“创新引领、以评促建”的发展路径，重点围绕智慧校园建设质量提升、智能化技术深度应用、绿色可持续发展等重点领域，系统梳理评估反馈问题，建立专项整改台账，强化成果转化与师生满意度跟踪机制。同时，中

心将深入践行"技术赋能教育"理念，加快构建现代化校园信息化生态体系，为学校教育教学改革和人才培养提供强有力的数字化支撑保障。（图文信息中心供稿）

五、专业与课程建设

（一）我校召开2025年春季学期第三次教学工作会议

4月25日上午，我校本学期第三次教学工作会议在图书馆301会议室召开。副校长聂好春出席会议，教务部部长牟海霞、教促办副主任周运增、科研处副处长周桥梁、大学生创新创业中心主任孙龙、各二级学院（副）院长、教研室主任及教务部、教促办全体人员参加会议，会议由教务处副处长申文明主持。



会议伊始，城市建设学院工程造价教研室主任吴娟娟与管理学院徐晓晗副院长分别分享了校外培训学习心得。吴娟娟以《以创新赋能课堂，用实践淬炼师能》为题，分享了课堂教学创新大赛培训收获。她强调课堂是教学改革的主阵地，应从教育理念革新、教学方法创新、评价体系革新这三个关键维度推进教学创新，她表示后续将建设丰富多元的教学资源库、积极开展产教融合项目，力求将

理论与实践紧密结合。徐晓晗介绍了民办高校教育教学数智化转型研讨会的丰硕成果，分享了武昌工学院在数智化转型方面的成功经验，他强调在AI教育时代，学校应尽早转型，主动拥抱AI教育，这不仅是为学生的未来发展奠定坚实基础，更是学校实现长远发展的必然选择。

随后，各部门负责人对相关工作进行安排部署。孙龙汇报了大学生创新创业工作进展，强调了“挑战杯”省赛项目规范填报的重要性，同时针对大学生创新训练计划项目存在的规范性问题提出明确要求，此外，他还介绍了下一步工作安排及后续赛事组织计划。

周桥梁对开学以来的评建工作进行了总结，同时汇报了科研处成果统计、学术交流活动开展、项目管理等工作的进展情况，并明确了下一阶段的重点任务。在谈及校级教学成果奖申报时，她结合实际案例提出了具有针对性的建议，为教师们的申报工作提供了有力指导。

申文明针对教材工作现存的问题提出建议，明确要求严格审核教材选用，同时推进教材资源的优化工作。在实践教学工作方面，他详细介绍了实验室建设的推进情况，为后续工作的开展指明方向。

牟海霞围绕近期教学重点工作进行安排部署，内容涵盖专业建设、线上课程建设以及教学日常规范等多个重要环节。她指出，“专业建设是根基，课程质量是生命线，教学规范是底线”。各二级学院要以本科教学工作合格评估指标为镜，以问题为导向，把

“迎评”过程转化为提升教学质量的实效行动。

周运增对开学以来的教学督导工作进行了全面总结，分析了课堂秩序、教师教学能力、教师培训等方面存在的问题。此外，他还部署了下阶段的重点工作，着重强调要构建协同管理机制、开展专项培训、深化教师培训指导等，以提升教学质量。



会议最后，聂好春发表重要讲话。他指出，学校发展进入新阶段，全体人员要认清形势，牢牢把握国家教育发展战略带来的重大机遇，坚决摒弃陈旧观念，摆脱传统思维定式，以积极进取的精神风貌共同迎接新挑战。同时，他对领导干部提出三点期望：其一，凝心铸魂，提高政治站位；其二，对标争先，提升工作标准；其三，强基提能，破解履职难题。此外，他还强调创新管理的重要性，要强化团队管理，大力弘扬革命精神和集团文化，充分激发团队潜力，为推动学校高质量发展注入强大动力。

此次教学工作会议全面梳理教学工作情况，明确发展方向与重点任务。各相关部门及二级学院将积极落实会议精神，为提升学校教学质量、推动学校发展贡献力量，助力荆州学院在教育事业上迈向新高度。（教务部供稿）

（二）教务部召开毕业论文专题辅导培训会

为推动评建工作重点任务的部署落实，切实提高毕业论文撰写质量，助力学生成长成才，4月10日下午，教务部、教师发展中心在3105教室成功举办了一场毕业论文专题辅导培训会，会议由教务部副处长申文明主持。



本次培训会采用线上+线下相结合的形式举行，吸引了全校100多名老师和500多名毕业生积极参与。申处长首先代表教务部对前期组织的毕业论文开题报告和中期检查情况作了通报，强调了毕业论文质量对于学校人才培养质量和本科教学工作合格评估的重要性，并对毕业生下阶段的工作进行了部署。



北京G·格子达毕业论文（设计）管理系统文丽辉工程师从毕业生、指导老师和二级学院管理员三个维度深入浅出地讲解了毕业论文操作系统的原理、规则和使用方法，并通过典型案例重点解读了毕业论文的撰写、查重和格式规范等操作技巧。



教育学院曾晶副教授结合学校工作实际，运用多年毕业论文的指导经验，围绕选题、开题、撰写、修改、答辩、抽检等毕业论文各环节进行了全面而深入的分析讲解，她强调论文的选题要新颖且具有可行性，开题报告要明确目的和方法，撰写过程要注重逻辑结构和论证的严密性，修改要从内容、格式等多方面进行细致打磨，答辩和抽检以及论文归档环节要严格按照学校的毕业论文规范来操作。

在互动提问环节，师生们就论文实际写作中的疑难困惑与两位老师进行了深入交流，现场讨论气氛热烈，线上解答氛围浓厚。

本次毕业论文培训会内容丰富、实用性强，为学校师生们提供

了宝贵的学习和交流机会。参会师生纷纷表示，通过此次培训，对毕业论文工作有了更清晰的认识和更明确的方向，今后，将以更加饱满的热情和更加严谨的态度投入到毕业论文工作中去，持续推动学校教学质量不断提升。（教务部供稿）

（三）学校开展2025届毕业论文（设计）中期检查工作

根据学校2025届本科生毕业论文（设计）工作安排，为及时了解各二级学院毕业论文（设计）撰写进展情况，有效推进毕业论文（设计）进度，提高毕业论文（设计）质量。4月7日，教务部组织教促办、校内专家对全校各二级学院本科生毕业论文（设计）工作开展了中期检查，本次检查分为二级学院自查和校级检查两个阶段。



检查过程中，专家组通过查阅论文文档、与指导教师面对面交流等方式，深入了解毕业论文（设计）的进展情况。检查组对各学院毕业论文（设计）开展的整体情况给予充分的肯定，同时也指出了毕业论文（设计）存在的部分问题，并从章节修改到行文规范等各个方面提出了详细的修改意见。



教促办主任周运增表示，本科毕业论文（设计）是本科教学的重要环节，是对学生综合能力的全面检验。开展中期检查工作，旨在加强过程管理，强化质量监控，确保每一位毕业生都能高质量完成毕业论文（设计）。对于检查中发现的问题，需要持续跟踪整改情况，督促各学院和指导教师落实指导责任，帮助学生解决实际困难，为后续的论文答辩和毕业工作奠定坚实基础。

此次中期检查工作的顺利开展，不仅有助于提升2025届本科毕业论文（设计）的整体质量，也对加强学校学风建设、提高人才培养水平起到了积极的推动作用。后续，教务部将继续严格把关，确保本科毕业论文（设计）工作有序推进，为学校人才培养目标的实现提供有力保障。（教务部供稿）

六、质量管理

（一）我校召开本科教学工作合格评估学习交流分享会

4月24日上午，我校在301会议室召开中层干部例会。学校党委书记张晓彬，校长戴国强，副校长聂好春、刘瑾，全体中层干部参加此次会议，会议由戴国强主持。

会上，信息工程学院院长杜松江就“本科教学工作合格评估新标准下的迎评方略与全流程实操指导及评估评建经验深度剖析高级研修班”的学习心得开展了交流分享。



杜松江交流分享的主题是“本科教学工作合格评估中二级学院评建工作规划与实施策略”。他从指导思想与工作原则、数据支撑与材料建设、指导任务与注意事项、专家进校考察前准备、持续改进与质量保障等五个方面开展讲解。在指导思想与工作原则方面，

讲解了评估方针与核心内涵，强调“四个促进、三个基本、两个突出、一个引导”；在数据支撑与材料建设方面，讲解了核心数据梳理与填报、教学档案规范化管理、特色材料提炼与展示；在指标任务与注意事项方面，讲解了办学思路与领导作用、教师队伍、教学条件与利用、专业与课程建设、质量管理、学风建设与指导、教学质量等七个一级指标的内涵建设；在专家进校考察前准备方面，讲解了访谈演练与应答策略、现场考察路线与材料调阅响应；在持续改进与质量保障方面，讲解了持续改进方法与策略，强调问题整改形成闭环、优化质量监控、建设长效机制。

本次会议为迎评促建工作提供了学习参考，参会领导干部表示将团结一致，求真务实，全身心投入到评建工作中，为学校全面开展的迎评促建工作做贡献。（评建办公室供稿）

（二）聚焦合格评估 共绘发展蓝图

——马克思主义学院召开评建工作推进会

为全面启动本科教学合格评估工作，全面提高教育教学水平和人才培养质量，4月10日下午，马克思主义学院在1101会议室召开评建工作推进会。学校副校长聂好春出席会议并讲话，马克思主义学院全体教职工参加会议。



会上，思想政治理论课教研室主任刘国平领学了《荆州学院本科教学工作合格评估评建实施方案》。



院长邹发伟传达了学校本科教学合格评估工作的指示精神，围绕马克思主义学院2025至2027三年重点建设任务项目，从办学思路

与领导作用、教师队伍建设、教学条件、专业与课程建设、质量管理、学风建设与学生指导、教学质量等7个方面作工作部署。他强调，全院教师要紧扣“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的方针，对标评估指标体系，凝心聚力，形成人人关心评估、人人参与评估的良好氛围。



副校长聂好春在听取汇报后，对学院评估工作提出要求。他强调，本科教学合格评估工作是当前学校最重要的工作，是检验学校办学质量的重要抓手，要以评估为契机，加强学科建设；要科学谋划、引育并举，大力加强师资队伍建设；要内外兼修、加强监控与督导，提升教育教学质量；要突出重点，凝练马院的亮点和特色，不断提升马克思主义学院建设的科学化、规范化、现代化水平，全力以赴，高质量通过合格评估。

本次推进会的召开，为学院后期评建工作指明了方向。马克思主义学院将凝心聚力，全力以赴，以本科教学工作合格评估为契

机，持续深化教学改革，全面提升人才培养质量，确保各项部署落地见效，书写高质量发展新篇章。（马克思主义学院供稿）

（三）对标评估标准 聚力质量提升

——能源与化工学院 第三次本科教学合格评估工作推进会

4月17日14:00，能源与化工学院于1503教室召开了第三次本科教学合格评估工作推进会。会议由院长秦少雄主持，全院各专任学科专任教师参加了会议。



会议伊始，秦院长带领全体教师学习了《教育部关于平台高等学校本科评估工作的意见》、《普通高等学校本科教学工作合格评估结论及标准》等文件及本科合格评估的主要程序，使广大教师对本科教学评估的意义、目的、程序有了更深刻的认识 and 了解。

在推进本科合格评估的重点工作方面，明确学院多维度任务：依据学校办学定位，结合工科学科特点，对标评估指标体系，布置了2025年人才培养方案修订任务；根据学校对实验室工作的整体安排，制定学院实验室建设规划、撰写新建实验室建设方案；同时，

对打造“双师”型教师团队、产教融合与校企合作的措施进行了进一步规划。



随后，秦院长针对专任教师在教学评估中的任务，作出细致部署：在教学材料准备上，提出了确保教学大纲、教案规范完整，课程考核材料存档有序，教学进度合理合规的要求，同时，对本科毕业生论文答辩、学生座谈、评估材料配合、科研与社会服务、评估知识学习等工作提出了相应的要求和安排。

此次推进会的召开，进一步明确了能源与化工学院本科教学评估工作的方向，激励全院专任教师以积极的态度、严谨的作风迎接本科合格评估，为本科教学合格评估工作的推进、学院教育教学水平的提升奠定了一定基础。（能源与化工学院供稿）

七、学风建设与学生指导

（一）春日梦想起航季 企业服务进校园 ——学校举办2025年春季校园招聘

为充分发挥高校招聘主渠道作用，搭建供需平台，促进我校毕业生顺利就业。4月28日，荆州学院联合老河口市人力资源和社会保障局举办2025年春季校园专场招聘会。此次活动旨在为毕业生与用人单位搭建高效对接平台，推动毕业生顺利就业。



本次招聘会吸引了荆州市和老河口市近40家优质企事业单位参会，涵盖高新技术、制造、教育、医疗等多个行业，累计提供就业岗位三千余个。招聘会现场气氛热烈，吸引了全校数千名毕业生积极参与。

招聘会上，学校领导、各二级学院负责人深入会场，与用人单

位代表亲切交流，详细了解企业需求和招聘情况。毕业生们手持简历，满怀热情地穿梭于各展位之间，与用人单位就岗位职责、薪资待遇、职业发展等话题展开充分沟通。用人单位对我校毕业生的专业素养和综合能力给予了高度评价，并对学校精心的组织工作表示衷心感谢。



此次招聘会是学校与地方政府深化政校企合作的重要举措，不仅为毕业生提供了广阔的就业机会，也为地方企业的发展提供了人才支持，实现了校地共赢。

接下来，荆州学院将继续发挥高校在人才培养和社会服务中的重要作用，进一步拓宽就业渠道，优化就业服务，为毕业生搭建更多优质就业平台，助力学生扬帆筑梦，共创美好未来。（招生就业处供稿）

（二）我校举办“就在职场—探索职业之路，点亮未来之光”

就业能力提升周系列活动（一）

为深入贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，抢抓春季促就业关键期，扎实推进2025届毕业生就业工作。4月21日，我校招生就业处在就业服务大厅正式启动“就在职场——探索职业之路，点亮未来之光”就业能力提升周系列活动。本次活动共分三期，旨在强化就业指导服务，提升毕业生求职竞争力，促进高质量充分就业。



首期活动由招生就业处苏杭老师主讲，主题为“毕业生求职的方向与应对”。苏杭老师结合当前就业形势，从自我认知、职业探索、求职渠道与方法三个维度展开系统讲解，通过典型案例剖析、行业数据解读、职业测评工具应用等方式，帮助毕业生科学定位职

业方向，建立清晰的求职目标体系。活动现场，同学们积极参与互动讨论，分享对职业发展的思考，气氛热烈。

本次就业能力提升周系列活动是我校优化就业指导服务、强化毕业生就业竞争力的重要举措。下一步，招生就业处将持续开展后续专题培训，聚焦简历优化、面试技巧、职业规划等关键环节，全方位提升毕业生就业能力，以务实行动助力2025届毕业生实现高质量充分就业。（招生就业处供稿）

（三）学校全面推进控烟工作，共建文明无烟校园

为营造健康文明的校园环境，本学期以来，学校通过系统化、分阶段的举措，全面推动校园控烟工作落地见效。

3月，学校通过多层次、多形式的宣教活动，强化师生控烟意识。全校累计开展“无烟校园，青春不‘燃’”主题班会200余场，覆盖所有班级；组织校园广播及线上科普推送20余次，普及吸烟危害知识。此外，全体学生100%签署《无烟校园承诺书》，承诺自觉遵守禁烟规定。选拔“健康形象大使”拍摄公益短视频，通过抖音、微信等平台传播健康理念。教学楼、宿舍楼等公共场所全面增设“禁止吸烟”标识，营造了浓厚的控烟氛围。



自4月1日起，学校进入全面禁烟阶段。学务部与各二级学院协同划定控烟责任区，明确管理职责。在教学楼、宿舍楼等重点区域设立“控烟监督岗”，每日由学生志愿者轮值巡查并填写

巡查记录。教职工以身作则，带头签署《禁烟倡议书》，主动戒烟并参与监督工作。截至目前，控烟巡查已累计劝止违规吸烟行为 100 余次，教学楼烟头清理量同比下降 80%，校园环境显著改善。



学校同步实施激励与约束机制，激发师生参与热情。年度“无烟标兵宿舍”“健康达人”评选活动将会启动，优秀集体与个人将获荣誉证书及综合测评加分；对违规吸烟行为则采取阶梯式惩戒，从批评教育到取消评优资格，确保制度刚性执行。

通过一系列切实有效的措施，学校的控烟工作取得了初步成效。师生们的控烟意识显著增强，校园内的吸烟现象明显减少。未来，学校将继续加大控烟力度，进一步完善控烟机制，全力打造绿色、清新、和谐的无烟校园。（学务部供稿）

（四）“就业赋能提升，精准施策育人”辅导员就业指导能力提升活动第三期顺利举行

为深入贯彻落实学校就业工作部署，进一步提升辅导员就业指导服务的专业化水平。4月27日，招生就业处在双创202会议室成功举办“就业赋能提升，精准施策育人”辅导员就业指导能力提升活动第三期。2025届毕业班辅导员及招生就业处成员参与，活动由就业指导中心程红佳主持。



本期活动聚焦以“MBTI视角下的职业认知探索”为主题开展，健康医学院学工秘书严琼担任主讲嘉宾。严琼从三个方面深入解析了MBTI理论在就业指导中的应用：一是MBTI人格测试的基本原理及其在职业规划中的意义；二是MBTI与霍兰德职业兴趣理论的区别与联系；三是MBTI理论在实际就业指导工作中的具体应用。通过理论结合案例的方式，严琼为辅导员们提供了科学、实

用的工具和方法，帮助大家更精准地指导学生进行职业规划，实现个性化就业帮扶。



活动中，毕业班辅导员们结合自身MBTI性格测评结果，积极分享心得体会，并就如何将MBTI理论应用于学生就业指导工作展开了热烈讨论。大家纷纷表示，此次培训不仅拓宽了工作思路，还为今后开展更具针对性的就业指导服务奠定了坚实基础。

接下来，招生就业处将继续搭建交流平台，凝练就业优秀案例和经验做法，通过多元化的培训形式，全面提升辅导员的专业化水平，共同促进学校就业工作再上新台阶。（招生就业处供稿）

（五）趣味与专业并重：大学生心理健康教育中心

心理骨干培训圆满落幕

为强化我校心理专干队伍的专业能力，提升心理健康教育服务的品质与效能，2025 年4月16日，学务部大学生心理健康教育中心在双创309活动室成功举办心理骨干培训专场活动。活动由大学生心理健康教育中心陈春燕老师主讲，各学院心理骨干教师及学生干部共计50余人参与。



培训伊始，陈春燕老师以“缓解压力”为主题，通过轻松对话引导参与者分享日常压力及应对策略。现场气氛热烈，骨干教师与学生干部结合自身经历，提出了多样化的解压妙招。随后，“压力踩气球”环节将活动推向高潮——参与者将压力具象化“封存”于气球中，随着爆破声响起，压力仿佛烟消云散，欢声笑语中展现了寓教于乐的独特魅力。

在实践体验环节，星火之家学生干部带领与会人员操作心理健康中心的智能设备。情绪识别系统、虚拟现实放松舱等先进科技的应用，让参与者直观感受到技术对心理健康教育的革新作用。通过沉浸式体验，大家不仅掌握了设备使用方法，更对创新心理健康服务模式充满期待。

本次培训还聚焦心理工作的核心任务。陈春燕老师围绕“学生心理动态台账管理”“危机识别与干预流程”“心理主题活动策划”等主题展开系统讲解，结合案例分析强化实操技能。参训教师纷纷表示，培训内容兼具理论深度与实践指导性，为后续工作提供了清晰方向。

作为2025年“5·25”心理健康月系列活动的首场活动，本次培训拉开了心理健康教育的序幕。接下来，大学生心理健康教育中心将持续推出主题讲座、团体辅导、心理剧展演等多样化活动，全方位守护学生心理健康，助力学子以积极心态迎接挑战，成就未来梦想。（学务部供稿）

（六）筑牢安全防线,护航青春成长

——健康医学院高校校园安全教育暨本科教学合格评估专题会

4月11日，健康医学院在2403教室召开高校校园安全教育专题会议，院长刘玲华主持会议并部署工作，健康医学院全体教职工参会。会议聚焦校园安全管理、防诈骗宣传教育及本科教学合格评估准备工作，强调以安全为基、以评促建，夯实育人根基。



会议第一项锚定安全底线，刘玲华首先传达了刘瑾校长关于省厅的文件要求，并特别指出“安全管理工作是本科教学合格评估的重要观测点”，要求教学线将安全管理与课程思政、实践教学深度融合，学工线建立“安全档案”纳入学生成长数据库，以评建标准推动责任落实。

会议第二项部署反诈宣教中，强调或将反诈教育纳入“第二课堂”学分体系，通过情景模拟教学、评估案例库建设等创新形式，提升学生安全素养。刘玲华要求“把反诈成效转化为教学评

估的实践成果，形成可量化、可追溯的育人闭环”。



会议最后结合本科评估指标，提出构建“安全+评估”双驱动机制，要求全体教师将安全隐患排查与教学文档规范同步推进，把安全应急演练纳入实践教学环节。刘玲华强调：“要以迎评为契机，将‘平安校园’建设成果转化为人才培养质量提升的显性指标，用安全稳定的育人环境为合格评估交出满意答卷。”
(健康医学院供稿)

（七）我校“百辩青春，筑梦同行”第十九届 校园辩论赛初赛圆满结束

为提高同学们的语言思辨能力和团队协作能力，推动学校教育工作，促进校园文化建设，荆州学院校团委学生会特于4月23日及4月24日18:00在3202教室举办了荆州学院第十九届校园辩论赛初赛。本次活动共有八支队伍参赛。本次比赛特邀团属学生组织代表及荆州学院第十八届辩论赛冠军最佳辩手王雨薇担任评委。本次初赛由李鑫宇和汪名铭共同主持。



比赛伊始，主持人首先对比赛规则及注意事项进行讲解，随后宣布比赛开始。比赛过程中，正反双方辩手你来我往，唇枪舌剑，就各自观点进行了深入浅出的阐述和辩论。在明晰了双方论证思路后，正反方辩手开始短兵相接，双方辩手用精炼犀利的语句进行着一轮又一轮的交锋。辩手们用他们精彩的表现引起了现场观众的阵阵掌声，将比赛的气氛一次次推向高潮。在自由辩论期间，双方辩友更是针锋相对，你来我往，言辞激烈而精彩。最后，由正反方四辩总结陈词。精彩的辩论赛随着双方结辩的完成

而宣告结束。



评委们对本次比赛进行了精彩点评，他们充分肯定了辩手们的出色表现，认为双方在辩论中展示了深厚的知识储备和良好的逻辑思维能力，同时也指出了存在的问题和不足，为辩手们今后的成长指明了方向。经过两天的激烈角逐和评委们的公正评判，最终，智能制造学院辩论队、信息工程学院辩论队、教育学院辩论队、城市建设学院辩论队成功晋级复赛。



本次辩论赛不仅为同学们提供了一个展示自己、交流思想的平台，还提升了同学们的思辨能力和表达能力，培养了团队合作

意识。随着初赛的圆满结束，接下来的比赛将更加激烈，期待各学院代表队在接下来的比赛中再接再厉，为我们带来更多精彩的辩论。（校团委供稿）

（八）校团委开展2025年“五四”先进评优答辩评审会

4月28-29日校团委在6407、6408及双创307团学活动室组织开展了为期两天的2025年“五四”先进评优答辩会。此次答辩活动的评委老师包含学生工作处副处长肖巍老师，招生就业处人才服务站站长程红佳老师，团委陈仁圣、程诗琦老师，心理健康教育中心陈春燕、陈蕾老师，学工处童灏然、王俊博老师，以及各二级学院团总支书记作为此次答辩的嘉宾出席活动。本次答辩会由校团委组织部主持。

本次评审会聚焦“五四红旗团总支”、“五四红旗团支部”、“优秀团员标兵”和“五四之星”四项荣誉，通过现场答辩、教师评审等形式，展现新时代青年的责任担当与创新风采。经过二级学院推荐，团委审核，共有来自二级学院33个集体及37位优秀个人参加此次答辩。



在“优秀团员标兵”“五四之星”答辩中，候选人通过理想信念、学业实践等维度，以生动案例展现新时代青年担当奋斗的

风采。在“五四红旗团总支”答辩中，各学院团总支通过数据与案例系统汇报思想引领、组织建设等六大板块年度工作，彰显基层团组织凝聚力；在“五四红旗团支部”答辩中，各团支部聚焦理论创新学习和服务青年举措，呈现基层组织“细胞”的示范作用与青春活力。



校团委将以此次评选活动为契机，推动各团总支、团支部及青年搭建更多的成长、交流平台，激励广大荆院青年以更饱满的热情为学校高质量发展贡献力量。后续，校团委将秉持公平、公正原则根据评审结果进行公示，并对获奖团体和个人进行表彰。

（校团委供稿）

八、教学质量

（一）学校领导深入思政课堂，助推思政课教师队伍建设和教学质量提升

为加强马克思主义学院建设和思政课教师队伍建设，推动思政课教育教学水平的提高，4月1日上午，我校副校长聂好春，党务部部长范永裁和教学促进办公室副主任周运增一起走进思政课堂，在教学楼5203和5105分别听取了马克思主义学院院长邹发伟的《中国近现代史纲要》和思想政治理论课教研室主任刘国平的《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课程，开展思政课教学调研工作。



两位思政课教师分别围绕《辛亥革命和君主专制的终结》《社会主义改造理论》课程展开教学。课堂上，两位老师积极向上、精心讲课、声音洪亮、思路清晰、语言规范，能够以生动的案例、深入浅出的讲解引导学生积极思考、现场学习氛围浓厚。同时，两位

教师能够很好地将考研政治真题有机融入到思政课堂。

听课期间，学校领导认真记录教师授课内容、教学方法以及学生的课堂表现，不放过任何一个教学细节，仔细观察课堂上的师生互动、学生的参与度以及教学效果的达成情况。



课后，学校领导第一时间与邹发伟和刘国平两位教师进行深入交流，肯定老师们在教学过程中的优点，也针对教学中存在的问题提出了宝贵的建议。

聂好春提出，马克思主义学院是学习研究宣传马克思主义的主阵地，是全面贯彻党的教育方针，彰显中国大学社会主义底色的重要阵地。思政课是落实立德树人根本任务的关键课程，要坚持“马院姓马、在马言马”的鲜明导向和办学原则。作为思政课教师，要不断增强政治判断力、政治领悟力和政治执行力，打牢马克思主义政治功底，做先进思想文化的传播者，党执政的坚定支持者，更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。办好思政课的关键在教师，一支信仰坚定、理论功底扎实、政治素质优良的思政课教师队伍

伍是讲好思想课的根本保证。思政课教师要认真学习习近平总书记“政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正”的“六个要求”，坚持“八个相统一”，讲准、讲深、讲透、讲活思政课，推动思政课改革创新，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。

此次学校领导深入思政课堂听课并指导工作，充分体现了学校对思政教育工作的高度重视。学校将以此为契机，进一步加强马克思主义学院建设和思政课教师队伍建设、提升思政课教学质量，推动思政教育工作迈上新台阶，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人奠定坚实基础。（教学促进办公室供稿）

（二）深入思政课堂 筑牢育人阵地

——校领导走进思政课堂听课评课

为深入贯彻落实习近平总书记对学校思政课建设作出的重要指示精神 and 新时代学校思政课工作建设推进会精神，4月7日上午，学校副校长聂好春、马克思主义学院院长邹发伟走进课堂，在教学楼3405和6305分别听取了马克思主义学院曾吴丹老师的《中国近现代史纲要》和舒娥老师的《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课程，深入思政教学一线，开展听课调研，了解思政课教学运行情况，推动思政课建设内涵式发展，不断提升立德树人关键课程的育人质量。



听课过程中，聂校长认真记录授课教师的授课内容，密切关注师生互动情况，细心观察同学们的精神风貌和学习状态。

听课课后，聂校长对思政课课堂教学质量给予充分肯定，认为授

课教师教学准备充分，授课主线清晰、重点突出，善于激发学生对于问题的思考，课堂气氛活跃、学生参与度高、师生互动好，较好发挥了思政课在立德树人中的主渠道作用。



聂校长指出，抓好思政课建设，一是要重点强化政治引领与理论武装，坚持“马院姓马，在马言马”的鲜明导向；二是要坚持思政课改革创新的正确方向，落实“六个要”“八个相统一”的要求，提升课程吸引力与实效性；三是抓好思政课的“四个有机融入”，即把习近平新时代中国特色社会主义思想有机融入各门思政课，把春来教育集团“三吃六心”（吃苦、吃亏、吃气；良心、决心、恒心、信心、感恩心、平常心）精神有机融入各门思政课，把荆楚文化中“筚路蓝缕，以启山林”开拓创新精神有机融入各门思政课，把考研政治真题有机融入各门思政课；四是要聚焦学生成长

需求，注重价值引领与能力培养，引导学生将个人理想融入国家发展大局。

思政课是落实立德树人根本任务的关键课程，校领导深入教学一线听评思政课，是学校加强思政课建设的一项重要举措，马克思主义学院将继续加强思政课教师队伍建设，不断提升思政课教学质量，打造新时代高水平思政“金课”、构建“大思政”育人格局，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。

（马克思主义学院供稿）

（三）以查促教 提质增效

——校领导带队开展期中教学检查

为深入贯彻落实本科教育教学质量监控体系建设，持续强化学风教风建设，切实规范教学管理工作，根据学校期中教学检查相关工作要求，4月27日上午，全体校领导带领各二级学院院长、教务部及教学促进办公室工作人员开展期中教学检查。



检查结束后，校领导就检查的总体情况进行全面总结，指出了

教学工作中存在的不足，为后续教学改进工作提供了切实可行的建议。

此次期中教学检查，既是对学校教学工作阶段性成果的全面检验，也是推动教学质量持续提升的重要契机。学校将以此次检查为新起点，针对检查中发现的问题，制定整改措施，进一步规范教学管理，深化教学改革，推动教育教学工作迈向新台阶。（党务部供稿）

（四）我校顺利举行2024-2025学年校长教学质量奖教案、 课件（PPT）评议

4月22日下午3点，我校在1号实验楼S1203机房开展了2024-2025学年校长教学质量奖教案、课件（PPT）评议活动。本次活动由人事部周琴科长主持，校领导戴国强、聂好春、付秋峰、刘瑾出席了本次会议，学校教学管理部门、各二级学院负责人参与评议。



活动伊始，人事部科长周琴宣读了教案、课件（PPT）评分参考和评分细则，为评议工作提供了明确标准。随后，校长戴国强对评选工作提出要求：一是严格标准，确保评选质量；二是注重过程，提升教学水平；三是加强监督，确保评选公平；四是以评促建，推动教学改革。他强调，该奖项是学校对教师教学能力和成果的高度认可，评选工作要确保结果能真实反映教师教学水平。最后，副校长聂好春宣读了评选结果。

本次校长教学质量奖教案、课件（PPT）评议活动的开展，不仅是对教师教学成果的检验，更为教学日常管理指明了方向，对促进教师专业成长、提升学校教学质量具有重要意义。未来，我校将继续重视教学质量提升，推动教育教学工作迈向新台阶。

（人事部供稿）